

OB | JOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA



**Condiciones
de empleo y
de trabajo de
los y las
jóvenes en
España**

**1^{er}
TRIMESTRE
2007**



Consejo de la
JUVENTUD
de España
WWW.CJE.ORG

Edita:

Consejo de la Juventud de España

c. Montera, 24 6ª planta 28013 Madrid

Tlfo: 91.701.04.20

Fax: 91.701.04.40

info@cje.org

www.cje.org

Elabora:

Esteban Sánchez Moreno

Carmen Delicado Losada

Departamento de Sociología V

Escuela Universitaria de Trabajo Social

Universidad Complutense de Madrid

Diseña:

Ariadna Rivera (vestidedeflores)

ISBN: exento

NIPO: 213-07-003-4

DEPÓSITO LEGAL

OBJOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

OBJOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

nº 01

**Condiciones de empleo y de trabajo
de los y las jóvenes en España**

1^{er} TRIMESTRE 2007



Consejo de la
JUVENTUD
de España

WWW.CJE.ORG

Los/as jóvenes de principios del S XXI mantienen en común con sus predecesores de finales del siglo pasado las enormes dificultades en su proceso de emancipación. El fuerte incremento del precio de la vivienda experimentado en los últimos años, la subida de los tipos de interés, la enorme temporalidad en la contratación y los bajos salarios, explican en gran medida el retraso en la edad media de emancipación. Numerosos estudios e investigaciones sitúan al empleo y a la vivienda como las dos principales preocupaciones de la juventud en el año 2007.

En consonancia con esta situación objetiva, el Consejo de la Juventud de España lleva bastantes años realizando importantes esfuerzos de análisis, de formación, de denuncia y de información en materia de vivienda y empleo. En esta ocasión queríamos dar un paso más y ofrecer un instrumento que permitiera analizar con un importante grado de detalle la realidad sociolaboral que vive la juventud en España.

Comprendiendo que la situación de la juventud en España no es homogénea, y que existe una carencia de publicaciones periódicas que ofrezcan una información precisa, rigurosa y exhaustiva que ayude a entender los distintos procesos que tienen lugar entre los y las jóvenes en el mercado de trabajo, hemos elaborado el Observatorio Joven de Empleo en España (OBJOVEM).

El OBJOVEM ofrecerá trimestralmente dos publicaciones. Una de ellas, basada en un panel de datos fijos, ofrecerá un análisis detallado de los principales indicadores que miden las condiciones de empleo y de trabajo de la juventud desagregando los datos por sexo, por tramos de edad, por estudios, por nacionalidad y por supuesto, por el ámbito territorial. Una segunda publicación trimestral tendrá como objetivo analizar de forma pormenorizada las condiciones específicas que afectan a la juventud, o a los propios grupos y colectivos que la conforman, a través de monográficos de análisis cuantitativo y cualitativo.

Esperamos que esta publicación resulte útil y sirva como instrumento de trabajo para el análisis, el debate y la elaboración de propuestas constructivas entre todas aquellas organizaciones sociales, y entidades públicas y privadas que tienen entre sus competencias la mejora de las condiciones laborales de los y las jóvenes.

Mario Esteban Ruiz
Presidente

ÍNDICE

1.	Presentación de la publicación	000
2.	Nota introductoria	002
3.	Desagregación territorial	000
3.1.	España	017
3.2.	Andalucía	039
3.3.	Aragón	057
3.4.	Asturias	075
3.5.	Baleares	093
3.6.	Canarias	111
3.7.	Cantabria	129
3.8.	Castilla La Mancha	147
3.9.	Castilla y León	165
3.10.	Cataluña	183
3.11.	Ceuta y Melilla	201
3.12.	Comunidad Valenciana	219
3.13.	Extremadura	237
3.14.	Galicia	255
3.15.	Madrid	273
3.16.	Murcia	291
3.17.	Navarra	309
3.18.	País Vasco	327
3.19.	Rioja (La)	345
4.	Nota Metodológica	363
5.	Glosario	363

LOS JÓVENES EN EL MERCADO DE TRABAJO

Primer trimestre de 2007

El objetivo fundamental del **Observatorio Joven del Empleo** consiste en ofrecer información estadística detallada en torno a las diversas dimensiones y factores que, en el contexto de los mercados de trabajo estatal y autonómicos, afectan a la actividad laboral de la juventud en España. Esta información estadística pretende iluminar aspectos concretos del mercado de trabajo para los/as jóvenes, incidiendo en el papel de determinadas variables consideradas fundamentales (sexo, nacionalidad y nivel educativo) en la consideración de las dimensiones fundamentales del empleo (relación con la actividad, condiciones de empleo y condiciones de trabajo). Por tanto, el Observatorio es una herramienta estadística, una fuente de datos para todas aquellas personas (profesionales o no) que desean acceder a una información detallada, sistemática y trimestral, en torno a cuestiones centrales en la evolución del mercado de trabajo para los/as jóvenes en España y sus Comunidades Autónomas.

La población objeto de estudio de este Observatorio está constituida por jóvenes (hombres y mujeres) con edades que oscilan entre los 16 y los 29 años. La tarea fundamental con respecto a dicha población no es otro que iluminar, a través del trabajo sobre fuentes secundarias (encuestas, estudios y datos oficiales, citados todos ellos en la nota metodológica), los aspectos más relevantes del mercado de trabajo. Esta disección de las dimensiones fundamentales del mercado de trabajo para los/as jóvenes se estructura a través de las siguientes secciones:

1. Relación con la actividad. Situación de actividad o inactividad, ocupación y desempleo constituyen los tres ejes fundamentales para esta primera sección. Como puede apreciarse, se trata de indicadores básicos, tradicionales, que permiten describir la inserción laboral para el grupo de edad objeto de estudio.

2. Condiciones de empleo. En esta sección se analiza la naturaleza del vínculo contractual establecido entre la persona empleada y empleador. En la actualidad, gran parte de las discusiones en torno a las condiciones de empleo tienen que ver con la temporalidad en el mismo (y sus diferentes situaciones específicas) o, en términos más generales, con la precariedad en el empleo. Ya no hacemos referencia a actividad, ocupación, etc., sino más bien a las formas concretas de inserción en el mercado de trabajo para los ocupados (y en concreto, para los asalariados/as).

3. Condiciones de trabajo. Hace referencia a las circunstancias específicas que pueden incidir en el desempeño de la actividad laboral: salario, horarios, realización de horas extraordinarias, acceso a la educación no reglada, siniestralidad laboral, enfermedades laborales, etc.

La importancia de la experiencia laboral en las diferentes esferas de la vida social y personal está fuera de toda duda. De hecho, la descripción del mercado de trabajo constituye una de las tareas imprescindibles para comprender de una manera adecuada y cabal la estructura de una sociedad dada, ya que hace referencia a la organización social de la producción de la riqueza. En dicha producción intervienen diversos factores, siendo uno de los más importantes la utilización de la fuerza de trabajo en su relación con los medios de producción. Por tanto, la relevancia de la elaboración de un sistema de indicadores relacionados con el mercado de trabajo de la fuerza de trabajo menor de 30 años queda fuera de toda duda.

Pero además, la pertinencia de un Observatorio Joven del Empleo queda plenamente justificada si atendemos a los cambios que recientemente han tenido lugar en los sistemas productivos en toda Europa, y en concreto en España. Estos cambios han sido objeto de discusión y análisis por parte de numerosos expertos y científicos sociales en las últimas dos décadas. Para una discusión académica y científica de dichas discusiones puede consultarse, entre otros, los trabajos de Alonso (2000), Cachón (2000), Castel (1997), Díaz Salazar (2003) o Tezanos (2001).

En cualquier caso, y en términos generales, puede señalarse que el mercado de trabajo en España ha seguido una evolución similar a la de otros países europeos, de manera que los cambios en los sistemas productivos contemporáneos han modificado las problemáticas más relevantes en sus correspondientes mercados de trabajo. En este sentido, y hasta décadas recientes, la problemática laboral fundamental se relacionaba con la inserción laboral (en nuestro caso de la fuerza de trabajo más joven) de las personas. Esta problemática se concretaba en la necesidad de reducir la incidencia del desempleo entre la población activa. Dicho de otra forma: la preocupación fundamental consistía en asegurar el acceso al mercado de trabajo para el mayor porcentaje posible de la población. De hecho, las crisis económicas venían asociadas a crisis de los mercados de trabajo en los términos descritos: crisis del empleo, caracterizadas por el repunte y agudización de las tasas de desempleo (así ocurría, por ejemplo, en las décadas de 1970 y 1980).

En segundo lugar, era necesario vigilar las condiciones en las cuales se desarrollaba el trabajo (las condiciones de trabajo) de algunos grupos ocupacionales concretos (mejorar los salarios, las condiciones de salubridad, reducir la siniestralidad profesional, etc.).

Es innegable que ambas cuestiones siguen siendo relevantes en la actualidad. No obstante, a partir de la década que comienza en 1980 se detectan tendencias de cambio que incrementan la relevancia de problemáticas diferentes a las citadas. En concreto, parece que los sistemas productivos (y en concreto el sistema productivo español) han sido capaces de reducir la incidencia del desempleo (y por tanto reducir el conflicto, potencial o real, en torno a la relación con la actividad), emergiendo otras problemáticas que habían sido menos relevantes hasta la década citada. En concreto, van a ser las condiciones de empleo (es decir, la naturaleza del vínculo existente entre fuerza de trabajo y empleo) las que comiencen a ser problematizadas. Esta problematización gira en torno a lo que puede denominarse informalización del trabajo, realidad que en términos operativos se relaciona directamente con las situaciones de temporalidad y precariedad en el empleo. Es precisamente esta cuestión, la naturaleza del vínculo contractual, la que mayor relevancia ha cobrado en España, en relación a los mercados de trabajo de otros países de la U.E. Dicho de otra forma, la temporalidad en el empleo (y sus consecuencias sobre las condiciones de existencia de las personas) ha incrementado su importancia como elemento problemático en el mercado de trabajo en España.

De esta manera, el **Observatorio Joven del Empleo** estructura la información ofrecida en torno a estos tres ejes temáticos, relación con la actividad, condiciones de empleo y condiciones de trabajo, con el objetivo de ofrecer información relativa a las grandes problemáticas, históricas y contemporáneas, relacionadas con el mercado de trabajo. Además, es preciso señalar que, tal y como se desprende de los párrafos anteriores, la importancia de la interpretación de los datos relativos a la experiencia laboral de los jóvenes constituye también un elemento prospectivo de análisis, ya que es precisamente la fuerza de trabajo más joven la que en primer lugar se ve afectada por los cambios que someramente hemos descrito, cambios que en mayor o menor medida pueden convertirse en problemáticas transversales en los mercados de trabajo en general, y no sólo para los/as jóvenes.

A continuación se abordan aquellos indicadores de especial relevancia para los trabajadores y las trabajadoras jóvenes en España, adoptando una perspectiva comparativa entre las distintas Comunidades Autónomas. Si bien las páginas que siguen no sustituyen a la información ofrecida en las tablas y gráficos que constituyen el grueso de esta publicación, parece adecuado ofrecer al lector una síntesis comparativa de los principales indicadores contemplados en el Observatorio, con el fin de contextualizar la lectura e interpretación de la información para cada Comunidad Autónoma.

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

La tabla 1 resume los indicadores más relevantes para el análisis de la estructura de la relación con la actividad para el primer trimestre de 2007, ofreciendo la información de forma comparada para las distintas Comunidades Autónomas. Además, la tabla 2 resume el mismo conjunto de indicadores para toda la población (es decir, población en edad de trabajar).

TABLA 1.
PRINCIPALES INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD.
POBLACIÓN JOVEN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD				SECTOR DE ACTIVIDAD			
	Tasas de actividad	Tasas de ocupación	Tasa de paro	Asalariados	Agricultura	Construcción	Servicios	Industria
ANDALUCÍA	63,0%	82,2%	17,8%	90,9%	8,1%	10,2%	18,7%	63,0%
ARAGÓN	67,5%	90,7%	9,3%	91,2%	4,1%	21,0%	17,5%	57,4%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	61,7%	81,2%	18,8%	88,2%	5,1%	16,3%	16,9%	61,8%
BALEARES (ISLAS)	67,0%	87,4%	12,6%	91,1%	2,4%	8,2%	22,1%	67,2%
CANARIAS	65,5%	84,6%	15,4%	95,4%	2,9%	5,7%	17,6%	73,8%
CANTABRIA	62,2%	87,6%	12,4%	90,1%	2,0%	18,1%	18,0%	61,9%
CASTILLA-LEÓN	61,7%	88,5%	11,5%	89,8%	4,1%	20,1%	16,7%	59,1%
CASTILLA-LA MANCHA	67,0%	88,6%	11,4%	88,2%	7,0%	19,6%	18,5%	54,9%
CATALUÑA	70,6%	91,2%	8,8%	92,7%	2,2%	20,6%	14,5%	62,6%
COMUNIDAD VALENCIANA	69,2%	86,5%	13,5%	89,5%	2,5%	18,8%	17,6%	61,1%
EXTREMADURA	60,2%	80,9%	19,1%	87,2%	6,8%	14,2%	20,7%	58,4%
GALICIA	62,0%	86,3%	13,7%	90,6%	3,9%	22,8%	17,1%	56,2%
MADRID (COMUNIDAD DE)	69,8%	88,7%	11,3%	94,7%	0,8%	12,0%	12,8%	74,4%
MURCIA (REGIÓN DE)	67,8%	89,2%	10,8%	91,7%	12,9%	14,8%	19,3%	53,0%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	65,4%	90,2%	9,8%	92,8%	2,5%	24,8%	10,9%	61,8%
PAÍS VASCO	62,8%	88,7%	11,3%	87,6%	0,6%	24,0%	9,6%	65,9%
RIOJA (LA)	67,7%	86,9%	13,1%	88,5%	3,0%	26,0%	12,1%	59,0%
CEUTA Y MELILLA	53,4%	70,1%	29,9%	95,8%	0,0%	0,9%	10,1%	89,0%
ESPAÑA	66,2%	87,0%	13,0%	91,4%	4,0%	16,1%	16,3%	63,5%

Como puede apreciarse, existe una notable variabilidad para todas las tasas calculadas. Es el caso de la tasa específica de actividad (para la población menor de 30 años), que oscila entre el 70,6% en Cataluña y el 53,4% de Ceuta y Melilla. Sin embargo, el dato a destacar es la mayor tasa de actividad entre los jóvenes. Este dato se reproduce de manera sistemática en todas las Comunidades Autónomas. Ahora bien, esta mayor actividad (es decir, esta mayor orientación hacia el mercado de trabajo de los jóvenes) no se traduce en un proceso de inserción exitoso en la misma medida que para el resto de la población. Esta conclusión se apoya en el análisis de la tasa de paro (comparación entre los datos de la tabla 1 y los datos de la tabla 2), que como puede apreciarse es mayor entre los jóvenes en todas y cada una de las Comunidades Autónomas. Más aún, en algunas de ellas se detectan diferencias notables en las tasas de paro. Así,

por ejemplo, en La Rioja y Asturias la tasa de paro para los jóvenes prácticamente dobla la tasa de paro de la población en general. En otras Comunidades las tasas de desempleo juvenil son patentemente elevadas (es decir, el desempleo afecta a un alto porcentaje de jóvenes: Ceuta y Melilla (29,9%), Extremadura (19,1%), Asturias (18,8%) y Andalucía (17,8%) muestran las mayores tasas de desempleo entre los menores de 30 años. Por último, mencionar que en 16 de las Comunidades Autónomas el porcentaje de jóvenes desempleados supera el 10%, circunstancia que sólo se produce en 4 Comunidades al hablar de población de cualquier edad.

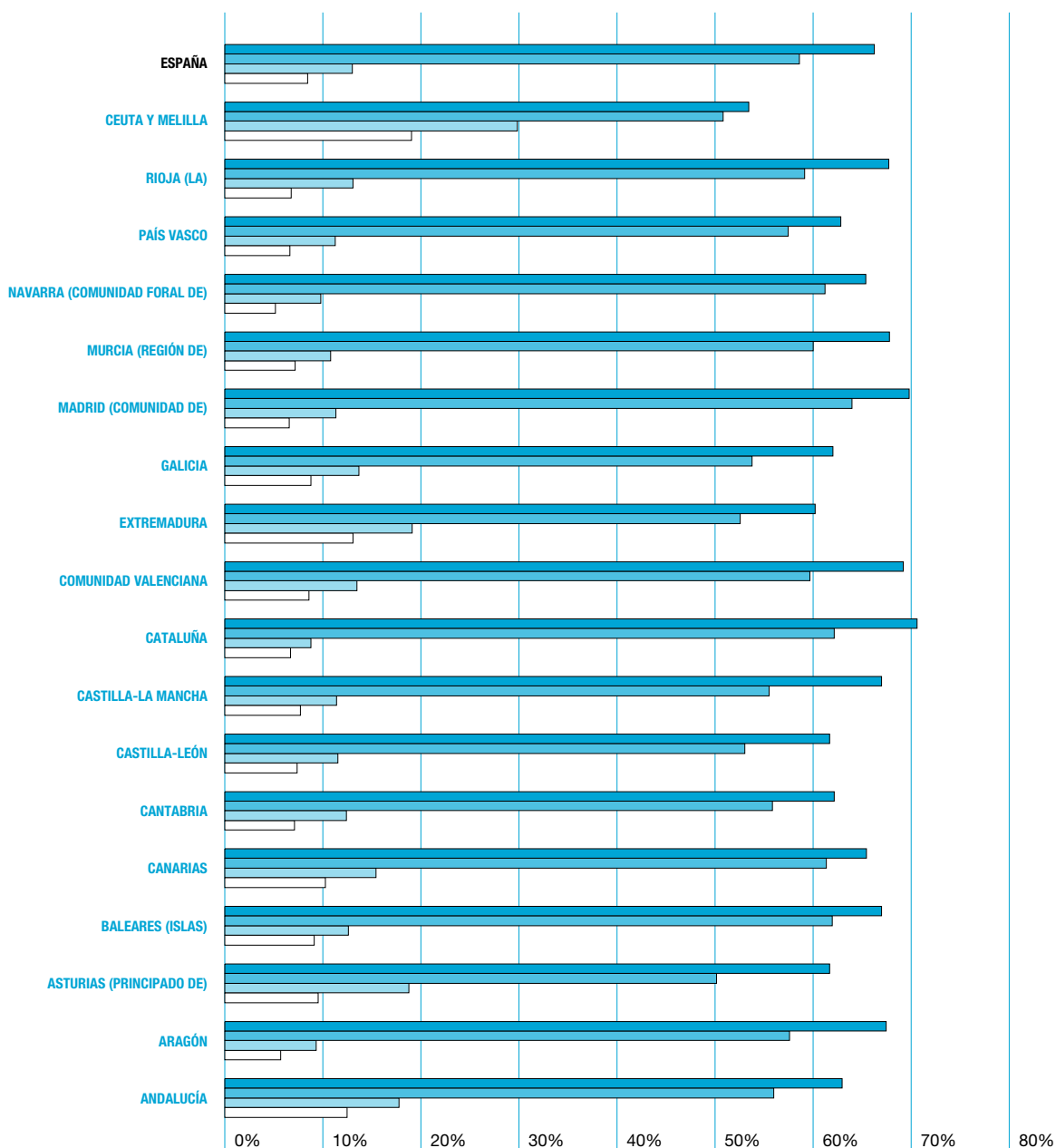
TABLA 1.
PRINCIPALES INDICADORES DE RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD.
TODA LA POBLACIÓN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD				SECTOR DE ACTIVIDAD			
	Tasas de actividad	Tasas de ocupación	Tasa de paro	Asalariados	Agricultura	Construcción	Servicios	Industria
ANDALUCÍA	56,0%	87,5%	12,5%	82,0%	9,2%	15,1%	65,8%	9,9%
ARAGÓN	57,6%	94,3%	5,7%	82,0%	5,9%	11,3%	62,0%	20,8%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	50,1%	90,5%	9,5%	78,6%	4,9%	11,6%	65,5%	18,0%
BALEARES (ISLAS)	61,9%	90,8%	9,2%	81,3%	2,1%	16,7%	71,9%	9,3%
CANARIAS	61,4%	89,8%	10,2%	86,4%	4,0%	15,8%	74,2%	6,0%
CANTABRIA	55,9%	92,9%	7,1%	80,6%	3,6%	13,1%	66,1%	17,3%
CASTILLA-LEÓN	53,1%	92,6%	7,4%	77,9%	7,7%	13,3%	61,4%	17,5%
CASTILLA-LA MANCHA	55,5%	92,3%	7,7%	79,3%	7,7%	16,3%	57,8%	18,3%
CATALUÑA	62,1%	93,3%	6,7%	83,7%	2,3%	12,7%	62,9%	22,1%
COMUNIDAD VALENCIANA	59,7%	91,4%	8,6%	82,6%	3,3%	14,9%	61,2%	20,5%
EXTREMADURA	52,6%	86,9%	13,1%	77,5%	11,0%	15,3%	62,1%	11,5%
GALICIA	53,8%	91,2%	8,8%	77,0%	8,9%	12,1%	59,7%	19,4%
MADRID (COMUNIDAD DE)	64,0%	93,4%	6,6%	86,6%	1,0%	10,6%	77,2%	11,1%
MURCIA (REGIÓN DE)	60,0%	92,8%	7,2%	82,9%	11,4%	16,0%	57,1%	15,5%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	61,2%	94,9%	5,1%	80,7%	5,1%	12,1%	58,4%	24,4%
PAÍS VASCO	57,4%	93,3%	6,7%	80,0%	1,5%	9,2%	64,9%	24,5%
RIOJA (LA)	59,1%	93,2%	6,8%	78,2%	5,7%	10,5%	57,9%	25,9%
CEUTA Y MELILLA	50,8%	80,9%	19,1%	89,6%	0,0%	6,5%	90,5%	3,1%
ESPAÑA	58,6%	91,5%	8,5%	82,3%	4,9%	13,3%	65,5%	16,3%

Conviene destacar, en el marco del análisis de las tablas 1 y 2, que el reparto de la población joven ocupada en los distintos sectores económicos de actividad reproduce con bastante exactitud la estructura correspondiente a la población de cualquier edad. En este sentido, el reparto de los efectivos de fuerza de trabajo parece depender de la estructura productiva de la Comunidad Autónoma a la que nos referimos, y menos de la edad de dicha fuerza de trabajo.

GRÁFICO 1.
COMPARATIVA DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD Y PARO.
 AMBOS SEXOS.

■ TASA DE ACTIVIDAD DE LOS JÓVENES
 ■ TASA DE ACTIVIDAD
 ■ TASA DE PARO DE LOS JÓVENES
 ■ TASA DE PARO



CONDICIONES DE EMPLEO Y CONDICIONES DE TRABAJO

Tal y como se señalaba en párrafos anteriores, el mercado de trabajo contemporáneo parece caracterizarse por una mayor complejidad en lo que se refiere al vínculo contractual establecido entre empleado y empleador. Las tablas 3 y 4 se ocupan precisamente de esta dimensión de la experiencia laboral de los jóvenes en España, comparando la incidencia de los distintos tipos de contratación entre los jóvenes y la población en general.

TABLA 3. TIPO DE CONTRATO.
POBLACIÓN JOVEN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CONTRATO DE LOS ASALARIADOS				
	Indefinidos	Temporales circunstancias producción	Temporales obra o servicio	Otros tipos de contratos temporales	No sabe tipo contrato temporal
ANDALUCÍA	35,7%	9,9%	23,5%	21,8%	9,1%
ARAGÓN	51,8%	9,1%	18,1%	14,0%	7,0%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	47,8%	8,7%	22,6%	12,9%	8,0%
BALEARES (ISLAS)	57,8%	8,7%	20,3%	11,2%	1,9%
CANARIAS	45,1%	14,8%	16,5%	15,5%	8,2%
CANTABRIA	48,6%	8,5%	20,0%	13,2%	9,6%
CASTILLA-LEÓN	51,4%	6,4%	19,8%	13,3%	9,2%
CASTILLA-LA MANCHA	47,7%	7,5%	18,6%	16,3%	9,9%
CATALUÑA	59,4%	11,7%	13,6%	13,1%	2,3%
COMUNIDAD VALENCIANA	47,9%	10,6%	14,5%	19,8%	7,1%
EXTREMADURA	38,3%	8,1%	23,4%	19,3%	11,0%
GALICIA	41,9%	6,3%	19,2%	16,3%	16,2%
MADRID (COMUNIDAD DE)	53,8%	7,5%	14,5%	17,3%	7,0%
MURCIA (REGIÓN DE)	42,8%	11,5%	17,3%	19,6%	8,7%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	50,6%	12,0%	14,4%	18,3%	4,7%
PAÍS VASCO	46,2%	9,2%	16,6%	19,7%	8,3%
RIOJA (LA)	58,9%	6,4%	13,2%	12,1%	9,4%
CEUTA Y MELILLA	33,5%	7,3%	31,6%	20,3%	7,3%
ESPAÑA	48,3%	9,6%	17,5%	17,1%	7,4%

En conjunto, los datos incluidos en dicha tabla ponen de manifiesto que la temporalidad en el empleo constituye uno de los problemas fundamentales para los jóvenes en España y en todas sus Comunidades Autónomas. Sin desdeñar la importancia de la problemática ligada al desempleo (anteriormente analizada), puede afirmarse que los datos sobre condiciones de empleo iluminan una de las problemáticas recientes más relevantes para los menores de 30 años: la precariedad en el empleo. En especial algunos datos son reveladores al respecto. Así, únicamente en seis Comunidades Autónomas el porcentaje de trabajador es jóvenes con contrato indefinido supera el 50%, a saber, Aragón, Baleares, Castilla León, Cataluña (con el mayor porcentaje de trabajadores jóvenes con contrato indefinido, el 59,4%), Navarra y La Rioja. Si consideramos la población de cualquier edad (tabla 4), en todas las Comunidades Autónomas el porcentaje de trabajador es con contrato indefinido supera el 50% (el menor porcentaje en este sentido corresponde a Andalucía, con un 54,9%). Por tanto, en lo que a las condiciones de empleo se refiere, y en concreto si hablamos de temporalidad en el empleo, los jóvenes se sitúan en una clara posición de desventaja con respecto al resto de la población.

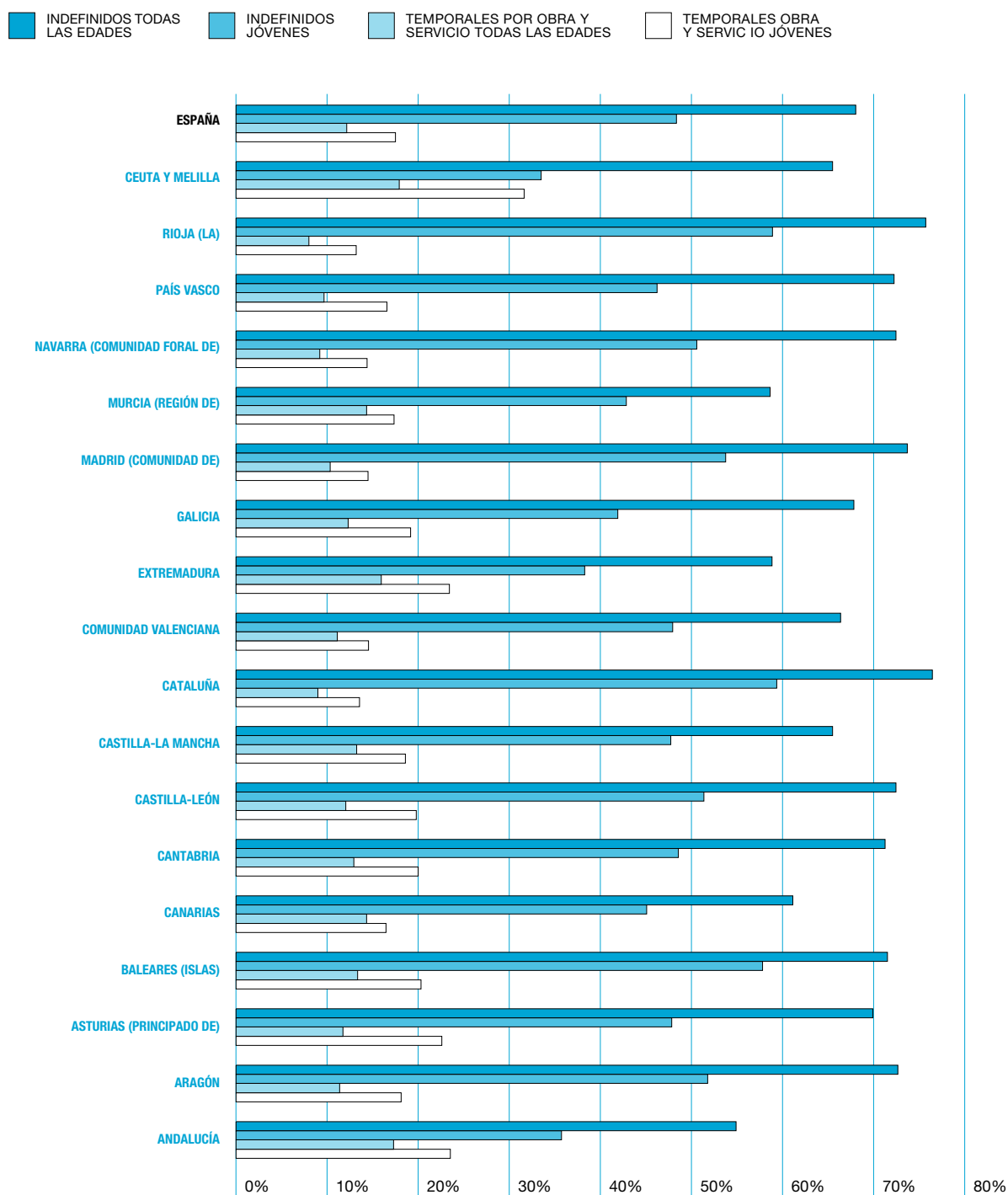
De hecho, el uso de las formas temporales de contratación es nítidamente más frecuente cuando se trata de población entre 16 y 29 años. En este sentido, destaca el dato referente a los contratos temporales por obra y servicio, modalidad especialmente frecuente entre la población joven. En todo caso, y tal y como puede apreciarse en la tabla 1, el uso de las distintas modalidades de contrato temporal varía notablemente de una Comunidad Autónoma a otra. Por otro lado, es destacable el alto porcentaje de jóvenes que tienen un contrato temporal, pero desconocen qué tipo concreto de contrato han firmado. Para el total estatal, se encuentra en esta circunstancia el 7,4% de los jóvenes (frente al 3,9% de la población en general), siendo especialmente llamativo el porcentaje para algunas Comunidades Autónomas: el 16,2% en Galicia o el 11% en Extremadura. Sin embargo, más allá de los valores para una Comunidad en concreto, conviene resaltar que el desconocimiento de la naturaleza del vínculo contractual constituye una situación que afecta a un amplio número de jóvenes en España, y en todas sus Comunidades Autónomas.

TABLA 4. TIPO DE CONTRATO.
TODA LA POBLACIÓN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	TIPO DE CONTRATO DE LOS ASALARIADOS				
	Indefinidos	Temporales circunstancias producción	Temporales obra o servicio	Otros tipos de contratos temporales	No sabe tipo contrato temporal
ANDALUCÍA	54,9%	5,9%	17,3%	16,3%	5,6%
ARAGÓN	72,7%	4,6%	11,4%	7,5%	4,0%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	69,9%	4,8%	11,7%	8,9%	4,7%
BALEARES (ISLAS)	71,5%	5,7%	13,3%	8,4%	1,1%
CANARIAS	61,1%	9,4%	14,3%	10,6%	4,5%
CANTABRIA	71,3%	3,5%	12,9%	7,6%	4,7%
CASTILLA-LEÓN	72,4%	3,6%	12,0%	7,8%	4,1%
CASTILLA-LA MANCHA	65,5%	5,0%	13,3%	11,0%	5,3%
CATALUÑA	76,4%	6,0%	9,0%	7,4%	1,1%
COMUNIDAD VALENCIANA	66,4%	5,9%	11,1%	12,3%	4,3%
EXTREMADURA	58,9%	6,0%	16,0%	12,6%	6,5%
GALICIA	67,8%	3,2%	12,3%	8,7%	7,9%
MADRID (COMUNIDAD DE)	73,7%	4,1%	10,3%	8,9%	3,0%
MURCIA (REGIÓN DE)	58,6%	7,6%	14,3%	14,5%	5,0%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	72,4%	4,6%	9,2%	11,5%	2,3%
PAÍS VASCO	72,2%	3,1%	9,7%	11,9%	3,1%
RIOJA (LA)	75,7%	4,1%	8,0%	8,3%	3,8%
CEUTA Y MELILLA	65,5%	3,4%	17,9%	10,3%	2,9%
ESPAÑA	68,0%	5,3%	12,1%	10,6%	3,9%

Esta situación (la temporalidad en el empleo) no se asocia únicamente a los contratos firmados con empresas y organizaciones privadas. Más bien al contrario, conviene resaltar la notable contribución del sector público a la temporalidad en el empleo entre los jóvenes. De hecho, las tasas de temporalidad para la población joven es mayor de forma sistemática entre los empleados para las Administraciones y Organismos Públicos que entre los empleados en el sector privado. La tabla 5 ofrece datos reveladores al respecto. En primer lugar, destaca el hecho de que únicamente en la Comunidad Balear la tasa de temporalidad en el empleo juvenil está por debajo del 50% (y lo está muy ligeramente, ya que el 49,6% de los jóvenes ocupados en el sector público ha firmado algún tipo de contrato temporal). Si nos referimos al sector privado, hasta en seis Comunidades (Aragón, Baleares, Castilla León, Cataluña, Madrid, Navarra, La Rioja) los jóvenes con contrato temporal en el sector privado de la producción constituyen menos de la mitad de la población joven ocupada.

GRÁFICO 2.
COMPARATIVA DE LOS TIPOS DE CONTRATO.
 AMBOS SEXOS.



En segundo lugar, es preciso señalar que la comparación de los datos correspondientes a población joven y población de cualquier edad pone de manifiesto que la temporalidad en el sector público depende en gran medida de la edad de la fuerza de trabajo. En ninguna Comunidad Autónoma el porcentaje de trabajadores de cualquier edad con un contrato indefinido está por debajo del 65% (dato correspondiente a Andalucía). De esta manera, en el seno del sector público nos encontramos con notables diferencias en las condiciones de empleo en función de la edad de los trabajadores, de manera que la característica distintiva de los trabajadores menores de 30 años en dicho sector es, precisamente, la temporalidad.

TABLA 5. TIPO DE CONTRATO POR SECTOR. TIPO DE JORNADA.
POBLACIÓN JOVEN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	MODALIDAD CONTRATO ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO		MODALIDAD CONTRATO ASALARIADOS SECTOR PRIVADO		TIPO DE JORNADA	
	Indefinidos sector público	Temporales sector público	Indefinidos sector privado	Temporales sector privado	Completa	Parcial
ANDALUCÍA	39,8%	60,2%	35,3%	64,7%	81,9%	18,1%
ARAGÓN	44,8%	55,2%	52,4%	47,6%	83,8%	16,2%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	35,6%	64,4%	48,7%	51,3%	82,8%	17,2%
BALEARES (ISLAS)	50,4%	49,6%	58,6%	41,4%	88,9%	11,1%
CANARIAS	34,5%	65,5%	46,1%	53,9%	87,1%	12,9%
CANTABRIA	31,1%	68,9%	49,9%	50,1%	88,1%	11,9%
CASTILLA-LEÓN	33,1%	66,9%	53,0%	47,0%	84,8%	15,2%
CASTILLA-LA MANCHA	41,4%	58,6%	48,5%	51,5%	87,5%	12,5%
CATALUÑA	39,2%	60,8%	60,8%	39,2%	83,5%	16,5%
COMUNIDAD VALENCIANA	31,8%	68,2%	49,2%	50,8%	82,2%	17,8%
EXTREMADURA	25,6%	74,4%	41,1%	58,9%	82,4%	17,6%
GALICIA	27,8%	72,2%	43,2%	56,8%	85,7%	14,3%
MADRID (COMUNIDAD DE)	42,0%	58,0%	55,0%	45,0%	82,3%	17,7%
MURCIA (REGIÓN DE)	37,8%	62,2%	43,2%	56,8%	86,7%	13,3%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	28,8%	71,2%	53,0%	47,0%	83,7%	16,3%
PAÍS VASCO	10,3%	89,7%	48,3%	51,7%	77,4%	22,6%
RIOJA (LA)	26,6%	73,4%	63,0%	37,0%	85,7%	14,3%
CEUTA Y MELILLA	29,8%	70,2%	37,3%	62,7%	86,2%	13,8%
ESPAÑA	36,6%	63,4%	49,4%	50,6%	83,5%	16,5%

TABLA 6. TIPO DE CONTRATO POR SECTOR. TIPO DE JORNADA.
TODA LA POBLACIÓN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	MODALIDAD CONTRATO ASALARIADOS SECTOR PÚBLICO		MODALIDAD CONTRATO ASALARIADOS SECTOR PRIVADO		TIPO DE JORNADA	
	Indefinidos sector público	Temporales sector público	Indefinidos sector privado	Temporales sector privado	Completa	Parcial
ANDALUCÍA	73,5%	26,5%	50,3%	49,7%	87,1%	12,9%
ARAGÓN	77,8%	22,2%	71,4%	28,6%	87,0%	13,0%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	74,8%	25,2%	68,6%	31,4%	89,9%	10,1%
BALEARES (ISLAS)	70,9%	29,1%	71,6%	28,4%	88,5%	11,5%
CANARIAS	67,3%	32,7%	59,8%	40,2%	90,1%	9,9%
CANTABRIA	77,2%	22,8%	69,8%	30,2%	90,4%	9,6%
CASTILLA-LEÓN	77,9%	22,1%	70,9%	29,1%	87,8%	12,2%
CASTILLA-LA MANCHA	70,7%	29,3%	64,0%	36,0%	88,4%	11,6%
CATALUÑA	75,2%	24,8%	76,6%	23,4%	87,6%	12,4%
COMUNIDAD VALENCIANA	74,5%	25,5%	65,1%	34,9%	86,3%	13,7%
EXTREMADURA	65,2%	34,8%	56,0%	44,0%	87,0%	13,0%
GALICIA	74,8%	25,2%	66,0%	34,0%	89,7%	10,3%
MADRID (COMUNIDAD DE)	78,1%	21,9%	72,7%	27,3%	87,8%	12,2%
MURCIA (REGIÓN DE)	72,8%	27,2%	56,1%	43,9%	87,4%	12,6%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	66,7%	33,3%	73,6%	26,4%	84,0%	16,0%
PAÍS VASCO	69,1%	30,9%	72,9%	27,1%	84,6%	15,4%
RIOJA (LA)	72,7%	27,3%	76,4%	23,6%	87,6%	12,4%
CEUTA Y MELILLA	68,6%	31,4%	61,7%	38,3%	90,0%	10,0%
ESPAÑA	74,0%	26,0%	66,8%	33,2%	87,6%	12,4%

Para finalizar esta introducción comparativa, las tablas 7 y 8 seleccionan algunos de los indicadores para condiciones de trabajo ofrecidos en las tablas estadísticas que constituyen el grueso de la presente publicación.

GRÁFICO 3.
CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO.

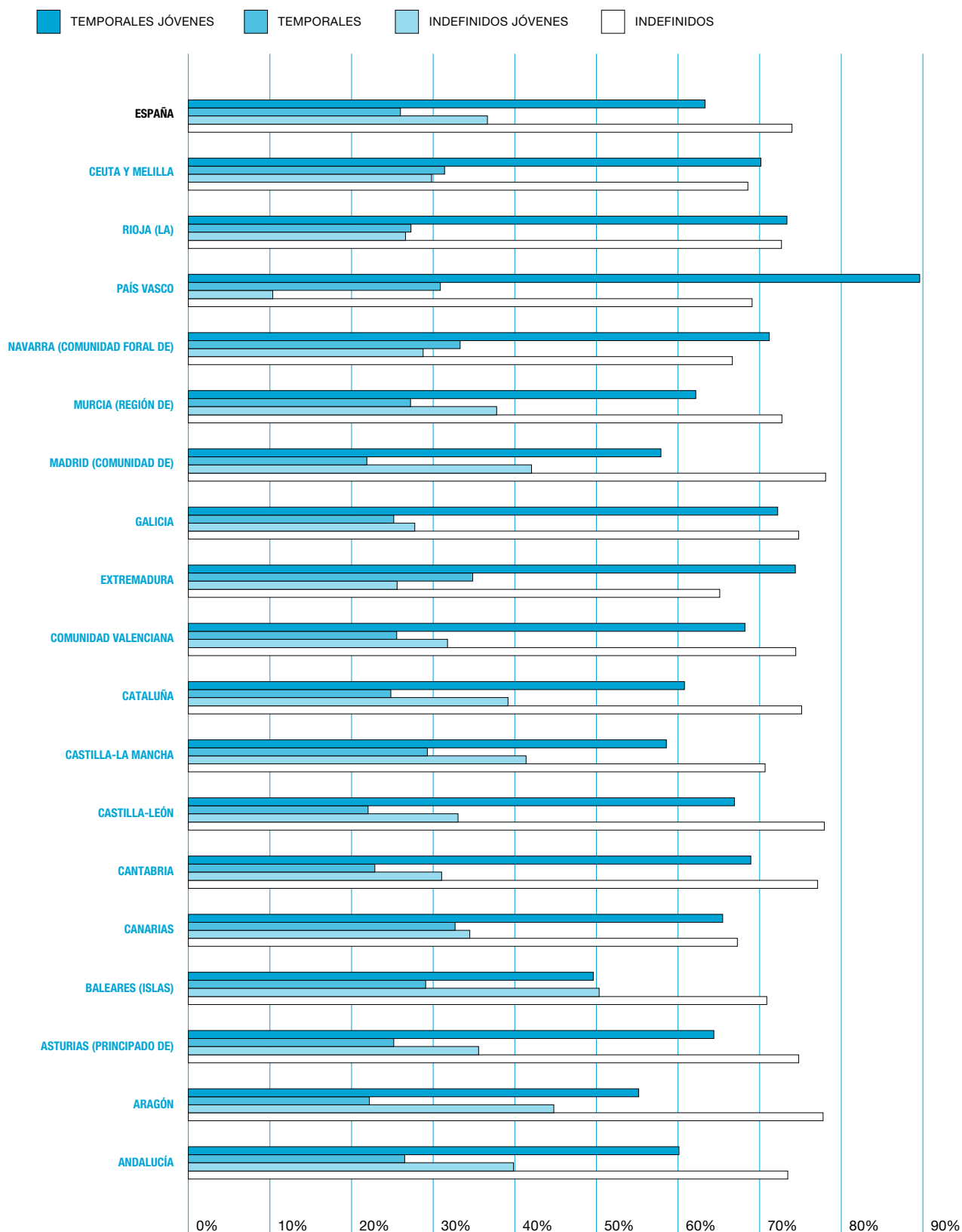
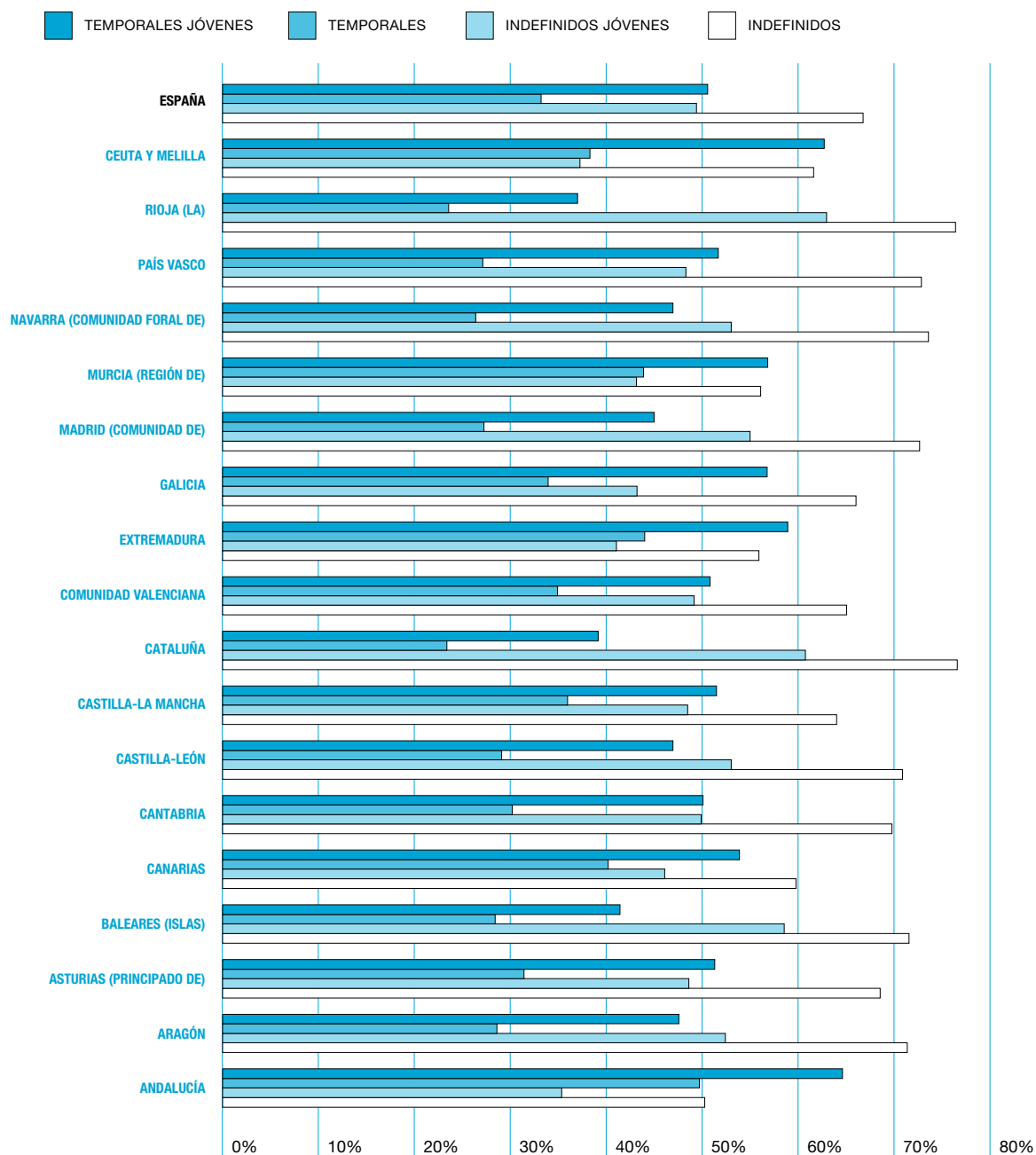


GRÁFICO 4.
CONTRATACIÓN EN EL SECTOR PRIVADO.



En general, existen pocas diferencias entre los jóvenes y la población en general en cuanto a los indicadores que se recogen en dichas tablas. Así, los porcentajes de trabajadores que realizan horas extraordinarias no muestran diferencias significativas en función de la edad. Esta afirmación es aplicable tanto a los datos estatales como para cada Comunidad Autónoma. Tampoco es posible establecer un patrón de diferencias en lo que se refiere al número de horas extraordinarias no retribuidas. En este sentido, los patrones y tendencias son más bien regionales (es decir, específicas para cada territorio o Comunidad), siendo difícil establecer una regla de comparación entre jóvenes y población de cualquier edad.

TABLA 7.
ALGUNOS INDICADORES DE CONDICIONES DE TRABAJO.
 POBLACIÓN JOVEN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Ocupados que realizaron horas extraordinarias	Número medio de horas extraordinarias no pagadas	Subempleados por insuficiencia de horas	Ocupados que cursan Formación no Reglada	Población que busca otro empleo
ANDALUCÍA	6,4%	10,99	6,2%	10,7%	10,1%
ARAGÓN	9,5%	8,67	6,2%	11,8%	9,9%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	12,2%	19,21	4,4%	7,8%	8,7%
BALEARES (ISLAS)	10,8%	5,41	4,4%	9,9%	7,2%
CANARIAS	5,7%	8,53	2,8%	10,9%	7,4%
CANTABRIA	8,9%	13,54	4,9%	10,6%	7,0%
CASTILLA-LEÓN	9,7%	19,71	5,7%	12,0%	12,7%
CASTILLA-LA MANCHA	8,0%	9,64	5,3%	10,9%	10,8%
CATALUÑA	6,0%	2,89	4,9%	11,6%	7,1%
COMUNIDAD VALENCIANA	14,6%	8,49	8,4%	13,7%	9,5%
EXTREMADURA	5,5%	12,56	6,9%	13,7%	9,8%
GALICIA	12,7%	9,18	4,1%	15,4%	9,2%
MADRID (COMUNIDAD DE)	11,6%	8,29	6,7%	13,2%	12,9%
MURCIA (REGIÓN DE)	11,4%	10,97	6,3%	12,1%	9,0%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	11,6%	1,22	7,0%	17,0%	8,6%
PAÍS VASCO	11,9%	12,77	7,8%	17,4%	14,0%
RIOJA (LA)	17,7%	6,91	4,9%	10,2%	11,2%
CEUTA Y MELILLA	6,2%	4,11	4,5%	12,8%	14,6%
ESPAÑA	9,4%	9,22	5,9%	12,3%	9,9%

TABLA 8.
ALGUNOS INDICADORES DE CONDICIONES DE TRABAJO.
 TODA LA POBLACIÓN AMBOS SEXOS.

COMUNIDAD AUTÓNOMA	Ocupados que realizaron horas extraordinarias	Número medio de horas extraordinarias no pagadas	Subempleados por insuficiencia de horas	Ocupados que cursan Formación no Reglada	Población que busca otro empleo
ANDALUCÍA	6,2%	10,86	4,0%	9,2%	6,3%
ARAGÓN	9,8%	11,78	3,8%	9,7%	4,5%
ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	10,0%	16,10	2,1%	6,7%	3,8%
BALEARES (ISLAS)	8,9%	6,13	4,1%	9,1%	4,9%
CANARIAS	5,5%	9,12	2,4%	9,0%	5,0%
CANTABRIA	7,2%	14,80	2,9%	7,9%	3,3%
CASTILLA-LEÓN	9,0%	15,14	3,6%	10,2%	6,0%
CASTILLA-LA MANCHA	9,0%	11,75	4,1%	9,0%	5,8%
CATALUÑA	6,9%	6,18	3,4%	9,3%	4,8%
COMUNIDAD VALENCIANA	12,4%	9,58	5,7%	10,0%	6,3%
EXTREMADURA	6,2%	9,37	4,2%	10,1%	6,1%
GALICIA	10,7%	12,01	2,9%	10,5%	4,9%
MADRID (COMUNIDAD DE)	12,1%	15,78	4,5%	9,7%	8,1%
MURCIA (REGIÓN DE)	11,3%	8,63	5,4%	9,0%	6,7%
NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	10,9%	5,20	4,7%	14,2%	5,5%
PAÍS VASCO	9,1%	11,62	3,7%	13,5%	6,6%
RIOJA (LA)	13,2%	15,50	3,3%	8,8%	6,1%
CEUTA Y MELILLA	5,0%	18,78	4,1%	11,1%	6,5%
ESPAÑA	9,1%	11,33	4,0%	9,7%	6,0%

Sí existen ciertas diferencias en lo que se refiere al subempleo por insuficiencia de horas. Esta situación afecta en mayor medida a la fuerza de trabajo menor de 30 años. Sin embargo, las diferencias con la población de cualquier edad son reducidas, aunque significativas. En lo que se refiere a las diferencias entre Comunidades Autónomas, estas oscilan entre el 8,4% de jóvenes subempleados en la Comunidad Valenciana y el 2,8% de la Comunidad Canaria, si bien la mayoría de los valores se concentran en torno al 6% de jóvenes subempleados.

Las mayores diferencias en los indicadores recogidos en las tablas 7 y 8 se localiza en la última columna, donde se recoge el porcentaje de población que, aun teniendo empleo, buscan otro o hacen gestiones para establecerse por cuenta propia. Este porcentaje es significativamente mayor entre los jóvenes que entre la población de todas las edades. Así, casi el 10% de los jóvenes quieren cambiar de empleo, frente al 6% de la población general. La distribución por Comunidades Autónomas muestra una variabilidad moderada, existiendo en todas ellas al menos un 7% de jóvenes buscando empleo de manera activa, con valores por encima del 10% para Andalucía, Castilla León, Castilla la Mancha, Madrid, País Vasco y Ceuta y Melilla. Puede observarse la comparativa en el gráfico 5.

En resumen, por tanto, los datos para el primer trimestre de 2007 resaltan ciertas características distintivas del mercado de trabajo en su relación con los jóvenes entre 16 y 29 años, a saber, altas tasas de desempleo en comparación con el resto de la población y una alta incidencia de la temporalidad / precariedad en el empleo. Estos dos rasgos son rasgos distintivos de la experiencia laboral de los jóvenes en España y sus Comunidades Autónomas. En las páginas que siguen se ofrecen datos detallados desagregados por sexo, edad, nacionalidad y nivel educativo, de manera que el lector interesado hallará información con un alto nivel de desagregación, y descriptiva de las dimensiones y factores (generales y específicos) que inciden en la vivencia del empleo entre los jóvenes.

BIBLIOGRAFÍA CITADA.

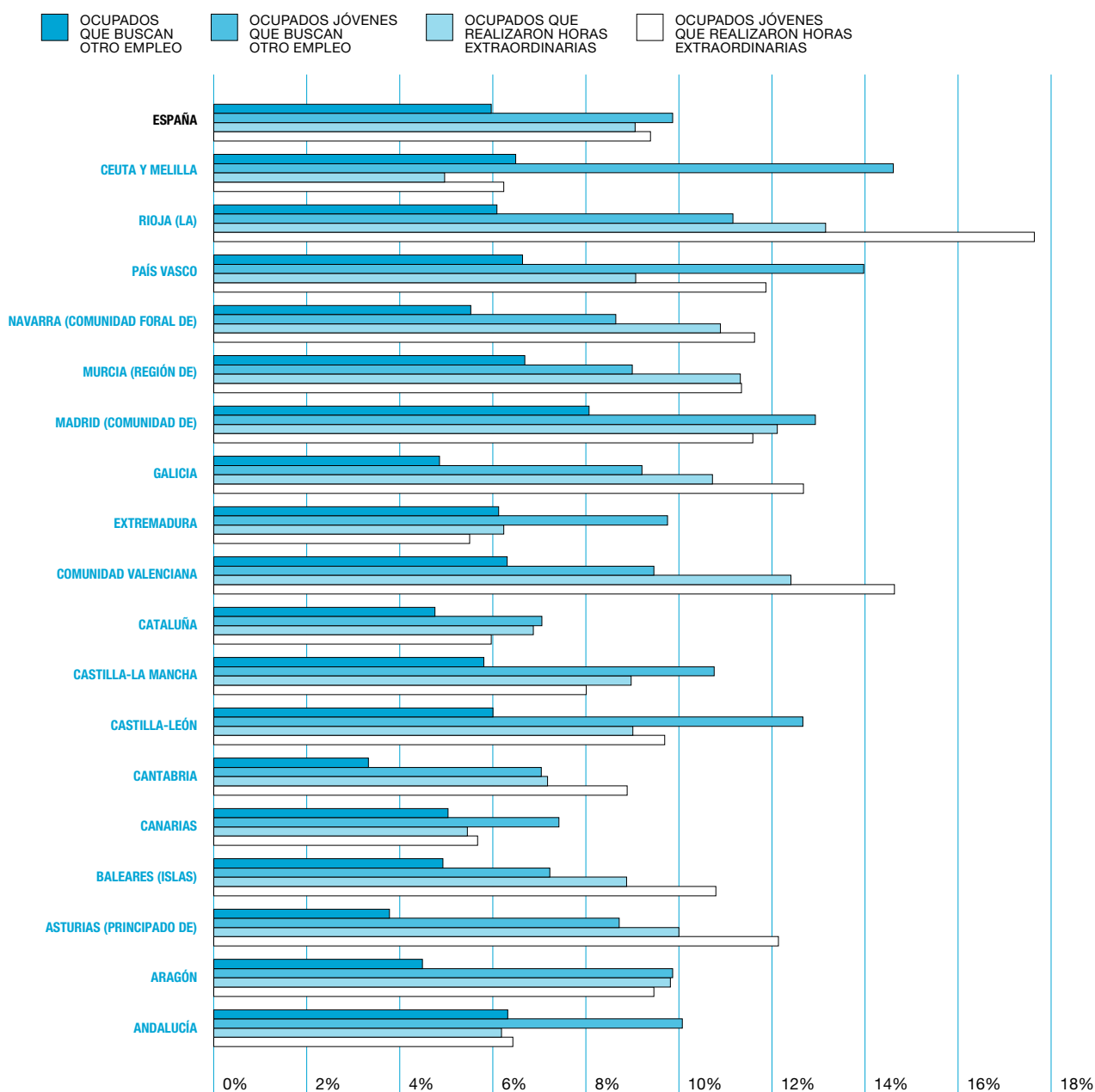
Alonso, L.E. (2000). *Trabajo y posmodernidad: el empleo débil*. Madrid: Fundamentos.

Cachón, L. (2000). *Juventudes y empleos: perspectivas comparadas*. Madrid: INJUVE.

Castel, R. (1997). *La metamorfosis de la cuestión social: una crónica del salariado*. Buenos Aires: Paidós.

Díaz Salazar, R. (2003). *Trabajadores precarios. El proletariado del siglo XXI*. Madrid: HOAC.

Tezanos, J.F. (2001). *El trabajo perdido: ¿hacia una civilización postlaboral?* Madrid: Biblioteca Nueva.

GRÁFICO 5. COMPARATIVA DE ALGUNAS CONDICIONES DE TRABAJO.

OBJOVEM

OBSERVATORIO JOVEN DE EMPLEO EN ESPAÑA

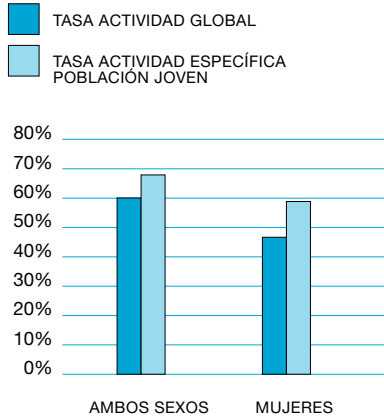
MURCIA

Relación con la actividad

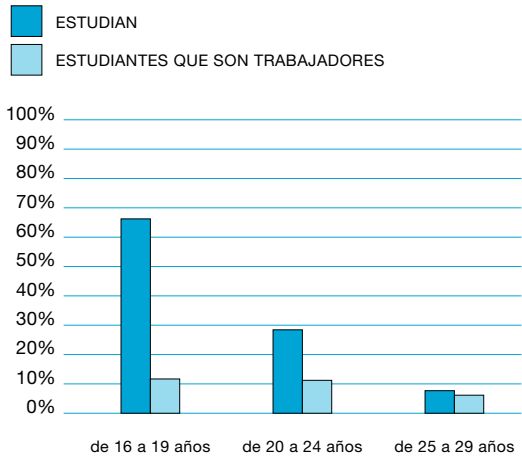
Altas tasas de actividad en los hombres (**75,9%**) y bajas tasas de actividad entre las mujeres (**58,8%**) caracterizan a la Región de Murcia. Lo mismo cabe decir con respecto a las tasas de desempleo por sexo, de manera que la tasa femenina (**16,2%**) supone más del doble de la tasa masculina (**16,2%**) entre los trabajadores jóvenes en esta Comunidad. Se trata de una diferencia notable, que en gran medida queda oculta en el dato general (la tasa de desempleo para todos los jóvenes, de ambos sexos, es del **10,8%**, por debajo de la tasa correspondiente al total del Estado (**13%**). El papel de la nacionalidad también está modulado por la variable sexo, ya que mientras el **94,3%** de los hombres extracomunitarios se encuentran en situación de actividad, este porcentaje tan sólo asciende al **61,5%** en el caso de las mujeres. Es preciso señalar que en Murcia las tasas de desempleo son incluso superiores entre los jóvenes con nacionalidad española que entre los jóvenes con nacionalidad extracomunitaria. La estructura productiva y de contratación en la Comunidad de Murcia está claramente protagonizada por el sector primario, de manera que casi un **13%** de los trabajadores jóvenes están empleados en el sector agropecuario. Se trata de un sector fundamental para hombres y mujeres, y sobre todo para en el caso de los trabajadores/as extracomunitarios/as. Así, el sector primario ocupa al **45%** de los trabajadores y al **39,2%** de las trabajadoras jóvenes.

Esta estructura del mercado de trabajo hace que las titulaciones universitarias se asocien con tasas de desempleo bajas, pero por encima de las tasas correspondientes a otros niveles educativos. Esto es válido tanto para hombres como para mujeres.

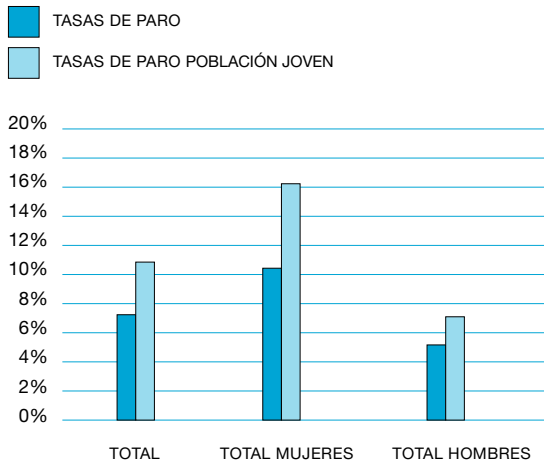
COMPARATIVAS DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD



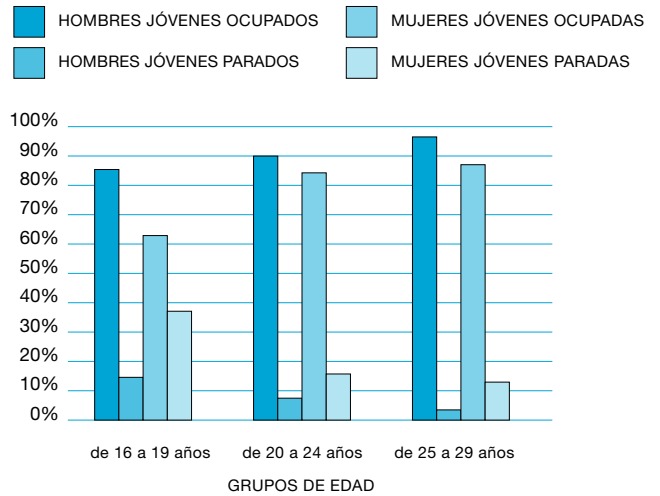
ESTUDIANTES



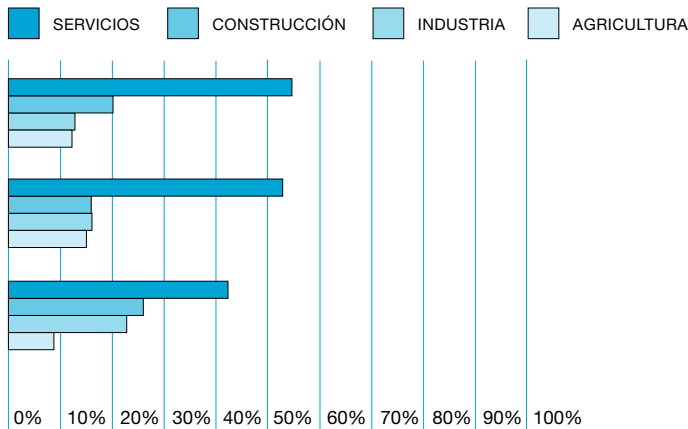
COMPARATIVAS DE LAS TASAS DE PARO



OCUPACIÓN Y DESEMPLEO ENTRE LOS JÓVENES

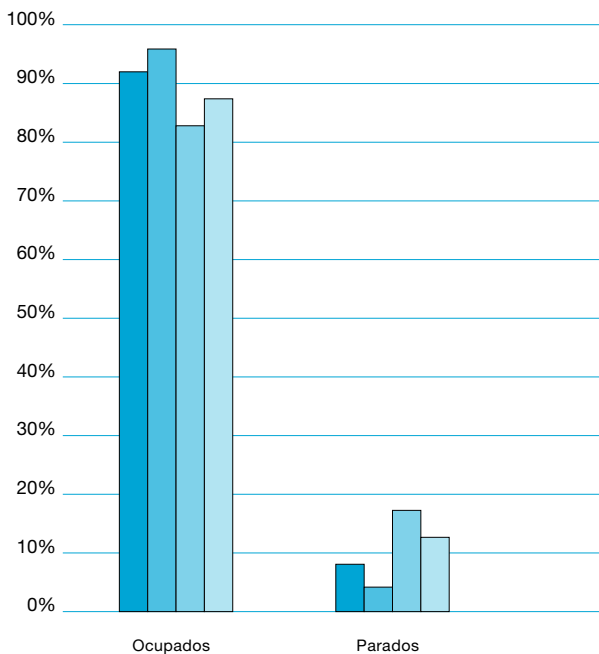


PRESENCIA DE LOS JÓVENES EN LOS DIFERENTES SECTORES DE ACTIVIDAD



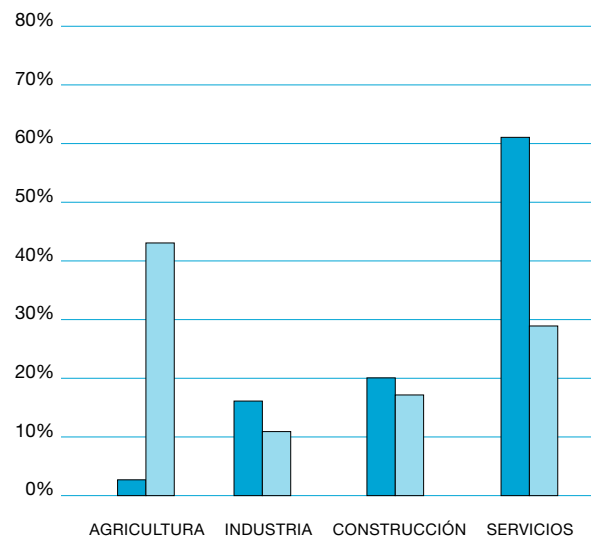
EMPLEO Y DESEMPLEO SEGÚN NACIONALIDAD Y SEXO

- HOMBRES JÓVENES ESPAÑOLES Y UE-25
- HOMBRES JÓVENES EXTRANJEROS
- MUJERES JÓVENES ESPAÑOLES Y UE-25
- MUJERES JÓVENES EXTRANJERAS



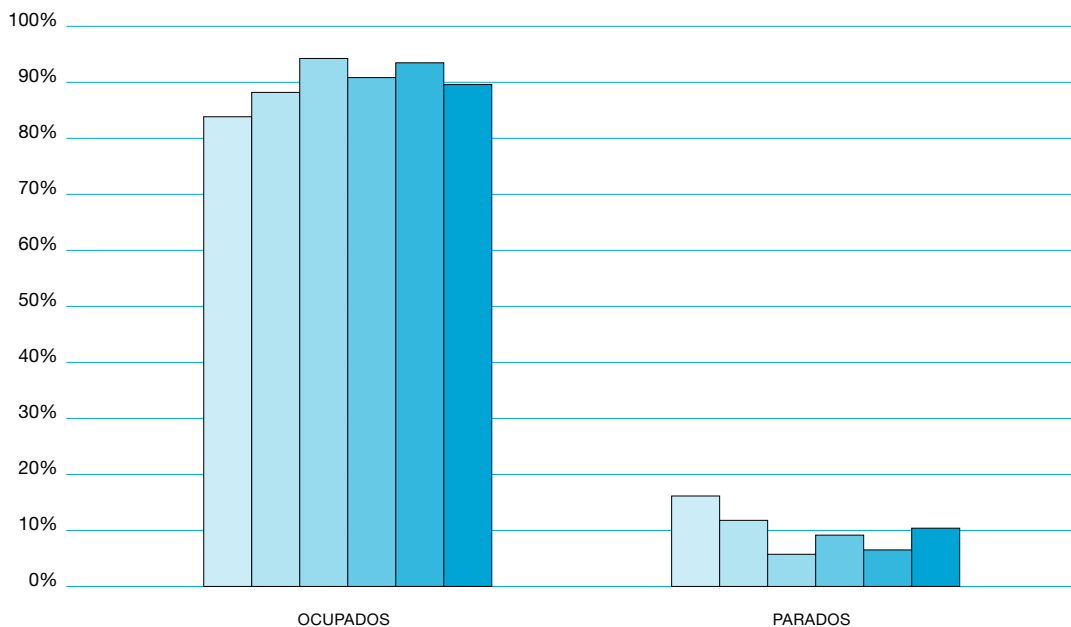
PRESENCIA DE JÓVENES EN DIFERENTES SECTORES DE ACTIVIDAD

- JÓVENES ESPAÑOLES
- JÓVENES EXTRANJEROS



OCUPACIÓN Y PARO POR NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO

- PRIMARIOS
- SECUNDARIOS
- BACHILLERATO
- FP GRADO MEDIO
- FP GRADO SUPERIOR
- UNIVERSIDAD



MURCIA

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD (1)

			HOMBRE				MUJER				TOTAL					
			de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal		
POBLACIÓN JOVEN			Total	33.330	50.408	67.773	151.511	30.803	46.084	58.956	135.843	64.133	96.492	126.729	287.354	
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	ACTIVOS/AS	Total	13.010	39.005	62.979	114.994	7.488	26.727	45.654	79.869	20.499	65.732	108.632	194.863		
	%/total pobl. de su misma edad		39,0%	77,4%	92,9%	75,9%	24,3%	58,0%	77,4%	58,8%	32,0%	68,1%	85,7%	67,8%		
	Variación		10,5%	-2,7%	0,0%	1,4%	-0,1%	-8,2%	2,1%	-1,9%	5,4%	-5,4%	1,0%	-0,2%		
	INACTIVOS/AS	Total	20.320	11.403	4.794	36.517	23.315	19.357	13.302	55.974	43.634	30.760	18.096	92.491		
	%/total pobl. de su misma edad		61,0%	22,6%	7,1%	24,1%	75,7%	42,0%	22,6%	41,2%	68,0%	31,9%	14,3%	32,2%		
	Variación		-10,5%	2,7%	0,0%	-1,4%	0,1%	8,2%	-2,1%	1,9%	-5,4%	5,4%	-1,0%	0,2%		
ESTUDIANTES			Total	19.870	12.533	5.155	37.558	22.554	14.959	4.647	42.159	42.423	27.492	9.802	79.717	
			%/total pobl. de su misma edad	59,6%	24,9%	7,6%	24,8%	73,2%	32,5%	7,9%	31,0%	66,1%	28,5%	7,7%	27,7%	
RELACIÓN CON LA OCUPACIÓN	OCUPADOS/AS	Total	11.099	35.054	60.732	106.885	4.704	22.521	39.693	66.918	15.803	57.575	100.425	173.803		
	%/total pobl. activa de su misma edad		85,3%	89,9%	96,4%	92,9%	62,8%	84,3%	86,9%	83,8%	77,1%	87,6%	92,4%	89,2%		
	Variación		3,9%	1,5%	2,6%	2,1%	3,8%	3,5%	-4,7%	-0,8%	5,6%	2,5%	-0,5%	1,0%		
	PARADOS/AS	Total	1.912	3.951	2.247	8.109	2.784	4.206	5.961	12.951	4.696	8.156	8.208	21.060		
	%/total pobl. activa de su misma edad		14,7%	10,1%	3,6%	7,1%	37,2%	15,7%	13,1%	16,2%	22,9%	12,4%	7,6%	10,8%		
	Variación		-3,9%	-1,5%	-2,6%	-2,1%	-3,8%	-3,5%	4,7%	0,8%	-5,6%	-2,5%	0,5%	-1,0%		
	OCUPADOS QUE ESTUDIAN	Total	674	2.479	2.986	6.140	1.170	3.968	3.235	8.373	1.844	6.447	6.222	14.513		
	%/total pobl. activa de su misma edad		6,1%	7,1%	4,9%	5,7%	24,9%	17,6%	8,2%	12,5%	11,7%	11,2%	6,2%	8,4%		
	SITUACIÓN PROFESIONAL			Total	0	3.344	7.421	10.765	0	1.075	2.534	3.609	0	4.418	9.955	14.374
				%/total pobl. ocupada de su misma edad	0,0%	9,5%	12,2%	10,1%	0,0%	4,8%	6,4%	5,4%	0,0%	7,7%	9,9%	8,3%
			Total	11.099	31.710	53.311	96.120	4.704	21.447	37.159	63.309	15.803	53.157	90.469	159.429	
			%/total pobl. ocupada de su misma edad	100,0%	90,5%	87,8%	89,9%	100,0%	95,2%	93,6%	94,6%	100,0%	92,3%	90,1%	91,7%	
SECTOR ECONÓMICO DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA	Total	1.075	6.172	8.071	15.319	306	2.491	4.228	7.025	1.381	8.663	12.299	22.344		
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		9,7%	17,6%	13,3%	14,3%	6,5%	11,1%	10,7%	10,5%	8,7%	15,0%	12,2%	12,9%		
	INDUSTRIA	Total	2.894	6.001	10.129	19.024	717	3.265	2.729	6.711	3.611	9.266	12.858	25.735		
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		26,1%	17,1%	16,7%	17,8%	15,2%	14,5%	6,9%	10,0%	22,9%	16,1%	12,8%	14,8%		
	CONSTRUCCIÓN	Total	3.926	8.732	19.283	31.940	188	460	1.023	1.671	4.114	9.192	20.306	33.611		
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		35,4%	24,9%	31,8%	29,9%	4,0%	2,0%	2,6%	2,5%	26,0%	16,0%	20,2%	19,3%		
	SERVICIOS	Total	3.203	14.149	23.249	40.602	3.493	16.305	31.712	51.511	6.697	30.454	54.962	92.113		
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		28,9%	40,4%	38,3%	38,0%	74,3%	72,4%	79,9%	77,0%	42,4%	52,9%	54,7%	53,0%		

MURCIA

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD (2)

		HOMBRE		MUJER		TOTAL		
		Nacionalidad		Nacionalidad		Nacionalidad		
		Española y UE	Extranjero	Española y UE	Extranjero	Española y UE	Extranjero	
POBLACIÓN JOVEN		Total	119.486	32.025	108.331	27.512	227.817	59.537
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	ACTIVOS/AS	Total	84.793	30.201	62.956	16.913	147.749	47.113
	%/total pobl. de su misma edad		71,0%	94,3%	58,1%	61,5%	64,9%	79,1%
	Variación		0,5%	5,3%	-3,1%	2,8%	-1,2%	3,6%
	INACTIVOS/AS	Total	34.692	1.825	45.375	10.599	80.068	12.424
	%/total pobl. de su misma edad		29,0%	5,7%	41,9%	38,5%	35,1%	20,9%
	Variación		-0,5%	-5,3%	3,1%	-2,8%	1,2%	-3,6%
ESTUDIANTES	Total	36.248	1.310	40.095	2.064	76.343	3.374	
	%/total pobl. de su misma edad		30,3%	4,1%	37,0%	7,5%	33,5%	5,7%
RELACIÓN CON LA OCUPACIÓN	OCUPADOS/AS	Total	77.965	28.920	52.136	14.782	130.101	43.702
	%/total pobl. activa de su misma edad		91,9%	95,8%	82,8%	87,4%	88,1%	92,8%
	Variación		2,1%	2,0%	-1,8%	2,9%	0,6%	2,2%
	PARADOS/AS	Total	6.828	1.281	10.820	2.131	17.648	3.412
	%/total pobl. activa de su misma edad		8,1%	4,2%	17,2%	12,6%	11,9%	7,2%
	Variación		-2,1%	-2,0%	1,8%	-2,9%	-0,6%	-2,2%
	OCUPADOS QUE ESTUDIAN	Total	5.777	363	7.860	514	13.636	877
	%/total pobl. activa de su misma edad		7,4%	1,3%	15,1%	3,5%	10,5%	2,0%
	SITUACIÓN PROFESIONAL	CUENTA PROPIA	Total	10.765	0	3.609	0	14.374
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		13,8%	0,0%	6,9%	0,0%	11,0%	0,0%
	CUENTA AJENA	Total	67.200	28.920	48.527	14.782	115.727	43.702
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		86,2%	100,0%	93,1%	100,0%	89,0%	100,0%
SECTOR ECONÓMICO DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA	Total	2.314	13.005	1.225	5.800	3.539	18.805
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		3,0%	45,0%	2,3%	39,2%	2,7%	43,0%
	INDUSTRIA	Total	15.791	3.233	5.174	1.537	20.965	4.770
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		20,3%	11,2%	9,9%	10,4%	16,1%	10,9%
	CONSTRUCCIÓN	Total	24.454	7.487	1.671	0	26.125	7.487
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		31,4%	25,9%	3,2%	0,0%	20,1%	17,1%
	SERVICIOS	Total	35.407	5.195	44.066	7.445	79.473	12.640
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		45,4%	18,0%	84,5%	50,4%	61,1%	28,9%

MURCIA RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD (3)

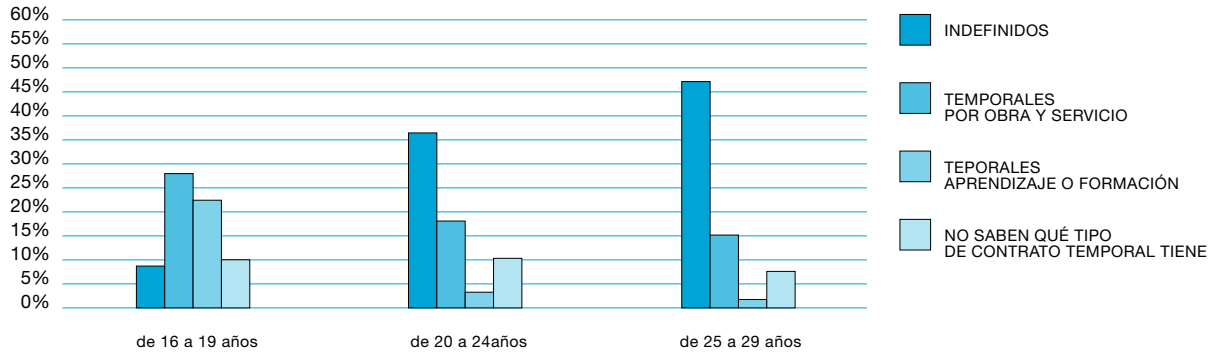
		HOMBRE						MUJER						
		Nivel de formación de jóvenes agrupado						Nivel de formación de jóvenes agrupado						
		Primarios	Secundaria	Bachillerato	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Universidad	Primarios	Secundaria	Bachillerato	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Universidad	
POBLACIÓN JOVEN		Total	24.592	66.196	25.433	13.107	7.856	14.327	19.075	48.939	26.823	9.268	8.197	23.540
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	ACTIVOS/AS	Total	20.055	50.026	13.956	12.375	6.335	12.246	9.430	25.309	11.574	7.856	7.374	18.325
	%/total pobl. de su misma edad		81,6%	75,6%	54,9%	94,4%	80,6%	85,5%	49,4%	51,7%	43,2%	84,8%	90,0%	77,8%
	Variación		3,8%	4,9%	-2,0%	0,5%	-6,9%	-0,6%	-4,4%	-2,9%	-3,6%	-3,4%	10,5%	0,2%
RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD	INACTIVOS/AS	Total	4.537	16.170	11.477	731	1.521	2.081	9.645	23.630	15.249	1.412	823	5.216
	%/total pobl. de su misma edad		18,4%	24,4%	45,1%	5,6%	19,4%	14,5%	50,6%	48,3%	56,8%	15,2%	10,0%	22,2%
	Variación		-3,8%	-4,9%	2,0%	-0,5%	6,9%	0,6%	4,4%	2,9%	3,6%	3,4%	-10,5%	-0,2%
ESTUDIANTES	Total	3.530	15.822	12.625	939	1.653	2.988	4.365	15.347	14.650	867	1.023	5.907	
	%/total pobl. de su misma edad		14,4%	23,9%	49,6%	7,2%	21,0%	20,9%	22,9%	31,4%	54,6%	9,4%	12,5%	25,1%
RELACIÓN CON LA OCUPACIÓN	OCUPADOS/AS	Total	18.272	46.217	13.431	11.655	5.869	11.441	6.460	20.214	10.627	6.710	6.949	15.958
	%/total pobl. activa de su misma edad		91,1%	92,4%	96,2%	94,2%	92,6%	93,4%	68,5%	79,9%	91,8%	85,4%	94,2%	87,1%
	Variación		5,8%	-1,0%	11,4%	-0,6%	-0,8%	1,3%	-5,3%	2,1%	-0,4%	-7,7%	-2,7%	2,1%
	PARADOS/AS	Total	1.783	3.810	525	720	466	805	2.971	5.095	947	1.146	425	2.367
	%/total pobl. activa de su misma edad		8,9%	7,6%	3,8%	5,8%	7,4%	6,6%	31,5%	20,1%	8,2%	14,6%	5,8%	12,9%
	Variación		-5,8%	1,0%	-11,4%	0,6%	0,8%	-1,3%	5,3%	-2,1%	0,4%	7,7%	2,7%	-2,1%
RELACIÓN CON LA OCUPACIÓN	OCUPADOS QUE ESTUDIAN	Total	363	1.766	1.565	678	774	994	0	1.638	2.523	867	224	3.122
	%/total pobl. activa de su misma edad		2,0%	3,8%	11,6%	5,8%	13,2%	8,7%	0,0%	8,1%	23,7%	12,9%	3,2%	19,6%
SITUACIÓN PROFESIONAL	CUENTA PROPIA	Total	1.235	4.837	1.021	1.176	994	1.501	207	1.060	711	248	0	1.383
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		6,8%	10,5%	7,6%	10,1%	16,9%	13,1%	3,2%	5,2%	6,7%	3,7%	0,0%	8,7%
	CUENTA AJENA	Total	17.037	41.379	12.410	10.479	4.874	9.940	6.252	19.154	9.916	6.462	6.949	14.575
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		93,2%	89,5%	92,4%	89,9%	83,1%	86,9%	96,8%	94,8%	93,3%	96,3%	100,0%	91,3%
SECTOR ECONÓMICO DE ACTIVIDAD	AGRICULTURA	Total	7.631	3.544	2.566	790	0	787	2.608	2.297	1.615	0	0	505
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		41,8%	7,7%	19,1%	6,8%	0,0%	6,9%	40,4%	11,4%	15,2%	0,0%	0,0%	3,2%
	INDUSTRIA	Total	2.312	11.448	1.203	1.966	1.142	952	1.127	1.297	0	1.722	1.804	762
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		12,7%	24,8%	9,0%	16,9%	19,5%	8,3%	17,4%	6,4%	0,0%	25,7%	26,0%	4,8%
	CONSTRUCCIÓN	Total	5.831	15.771	3.732	3.763	1.534	1.310	0	538	0	702	219	213
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		31,9%	34,1%	27,8%	32,3%	26,1%	11,5%	0,0%	2,7%	0,0%	10,5%	3,1%	1,3%
	SERVICIOS	Total	2.497	15.454	5.930	5.136	3.193	8.392	2.725	16.082	9.012	4.286	4.927	14.478
	%/total pobl. ocupada de su misma edad		13,7%	33,4%	44,1%	44,1%	54,4%	73,3%	42,2%	79,6%	84,8%	63,9%	70,9%	90,7%

MURCIA

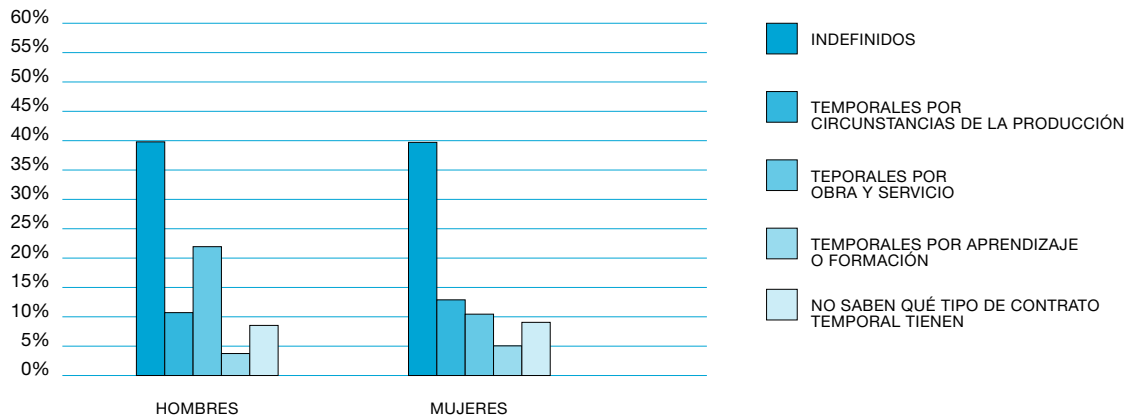
Condiciones de empleo

Tres rasgos destacan en la Región de Murcia con respecto a las condiciones de empleo de los menores de 30 años. En primer lugar, el reducido porcentaje de jóvenes con un contrato indefinido (**42,8%**), unido a una mayor utilización del contrato indefinido discontinuo (**3,1%** de los trabajadores jóvenes, **4,4%** en el caso de las mujeres). En segundo lugar, destaca el alto porcentaje de contratos temporales estacionales entre los jóvenes. De esta manera, un **6%** de los asalariados menores de 30 años se encuentra en esta situación. Por último, señalar la alta frecuencia de contratos temporales por obra o servicio, que afecta al **17,3%** (**21,9%** en el caso de los hombres). Estas tendencias se agudizan en el caso de los asalariados extracomunitarios. De ellos, tan sólo el **18,1%** ha firmado un contrato indefinido, un **4,6%** es trabajador indefinido discontinuo, un **30,5%** se encuentra vinculado contractualmente hasta el fin de obra o servicio y un **17,8%** constituyen trabajadores estacionales. Esta alta temporalidad está presente tanto en el sector privado (con un porcentaje de temporalidad para nuestro grupo de edad del **56,8%**) como en el público (**62,2%**). En este contexto, la temporalidad es una constante independientemente del nivel educativo. No obstante, existen ciertos datos al respecto que merece la pena destacar: el alto porcentaje de trabajadores temporales entre los que han finalizado estudios universitarios (**58,1%** de las asalariadas jóvenes, **53,9%** en el caso de los hombres). Además, la temporalidad es especialmente relevante para aquellos y aquellas jóvenes que no han superado los estudios primarios (**77,5%** de los hombres y **74,3%** de las mujeres). La F.P. Grado Superior se asocia con los menores porcentajes de temporalidad (**36,5%** de las mujeres y **38,1%** de los hombres).

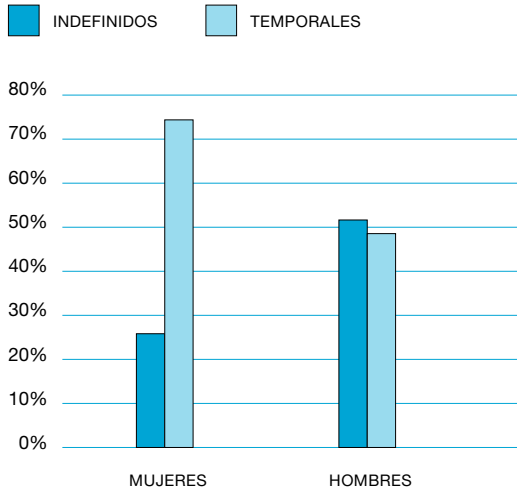
TIPOS DE CONTRATOS DE LA POBLACIÓN JOVEN



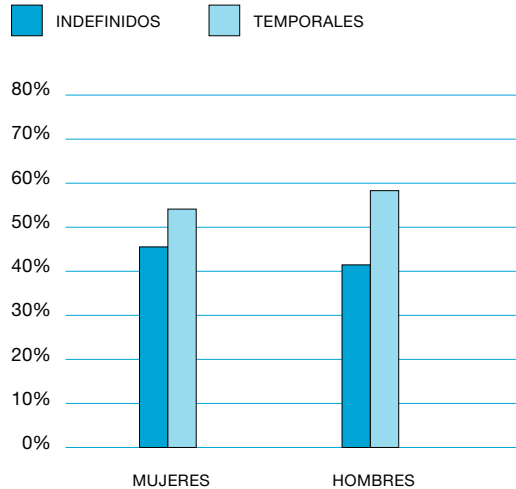
TIPOS DE CONTRATOS ENTRE LOS JÓVENES SEGÚN EL SEXO



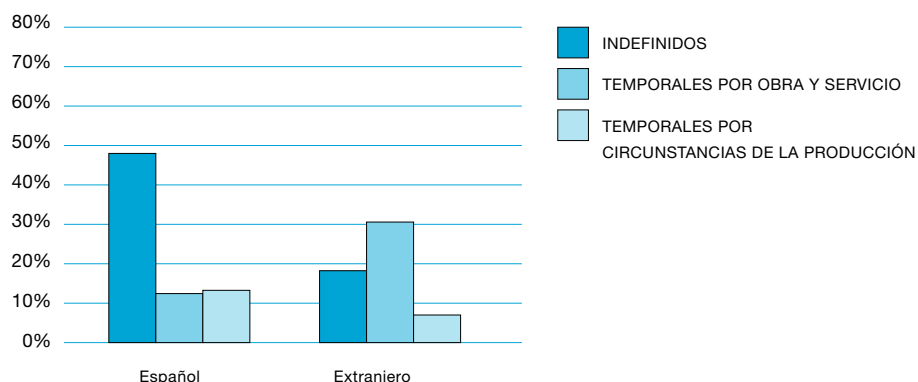
JÓVENES EN EL SECTOR PÚBLICO



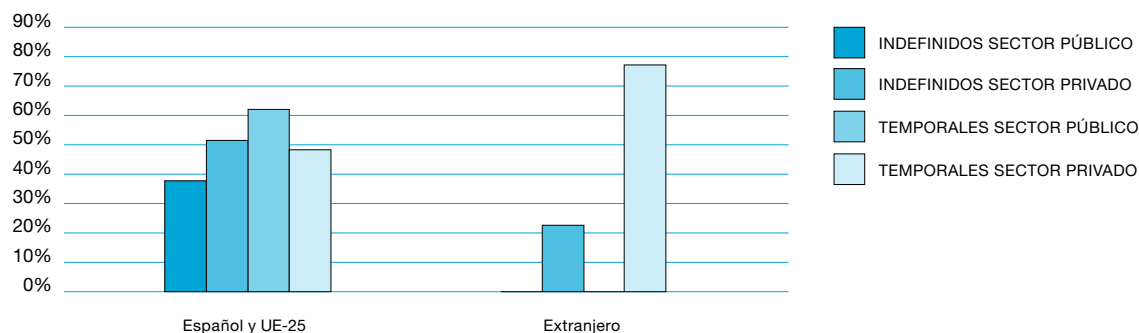
JÓVENES EN EL SECTOR PRIVADO



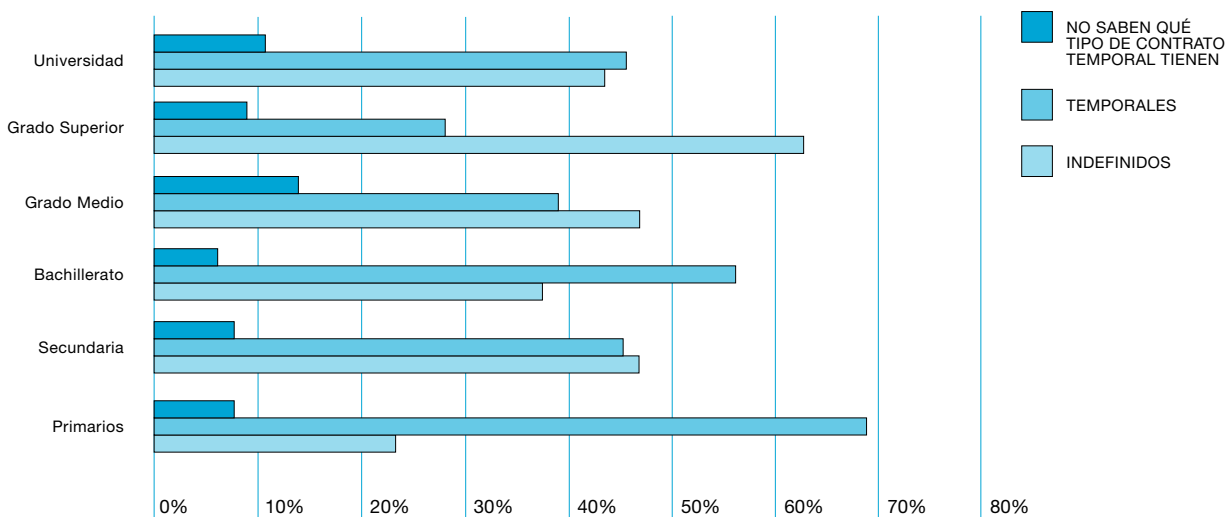
TIPOS DE CONTRATOS MÁS FRECUENTES ENTRE LOS JÓVENES



TIPOS DE CONTRATO ENTRE LOS JÓVENES SEGÚN NACIONALIDAD



TIPO DE CONTRATO SEGÚN NIVEL EDUCATIVO



MURCIA

CONDICIONES DE EMPLEO (1)

		HOMBRE				MUJER				TOTAL				
		Población joven entre 16 y 29 años				Población joven entre 16 y 29 años				Población joven entre 16 y 29 años				
		de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	
ASALARIADOS	NÚMERO DE ASALARIADOS	Total	11.099	31.710	53.311	96.120	4.704	21.447	37.159	63.309	15.803	53.157	90.469	159.429
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	INDEFINIDOS PERMANENTES	Total	209	12.132	25.854	38.195	1.155	7.230	16.711	25.097	1.365	19.362	42.564	63.291
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		1,9%	38,3%	48,5%	39,7%	24,6%	33,7%	45,0%	39,6%	8,6%	36,4%	47,0%	39,7%
	Variación		-11,6%	8,0%	-0,1%	0,4%	-8,0%	8,0%	1,0%	3,1%	-11,6%	8,1%	0,4%	1,5%
	INDEFINIDOS DISCONTINUOS	Total	273	514	1.420	2.207	0	753	2.025	2.778	273	1.267	3.445	4.985
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		2,5%	1,6%	2,7%	2,3%	0,0%	3,5%	5,5%	4,4%	1,7%	2,4%	3,8%	3,1%
	TEMPORALES CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	Total	1.017	2.753	6.468	10.238	804	3.536	3.803	8.143	1.821	6.289	10.270	18.381
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		9,2%	8,7%	12,1%	10,7%	17,1%	16,5%	10,2%	12,9%	11,5%	11,8%	11,4%	11,5%
	Variación		-7,0%	-10,7%	2,0%	-3,2%	-1,5%	-8,6%	-2,7%	-4,9%	-5,5%	-9,9%	0,1%	-3,9%
	TEMPORALES OBRA O SERVICIO	Total	3.736	7.991	9.334	21.062	669	1.599	4.308	6.576	4.405	9.590	13.643	27.638
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		33,7%	25,2%	17,5%	21,9%	14,2%	7,5%	11,6%	10,4%	27,9%	18,0%	15,1%	17,3%
Variación		27,1%	12,0%	3,6%	8,8%	2,5%	-2,9%	5,4%	2,3%	19,5%	6,1%	4,3%	6,3%	
TEMPORALES APRENDIZAJE O FORMACIÓN	Total	2.923	218	482	3.623	608	1.484	1.084	3.176	3.531	1.702	1.566	6.799	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		26,3%	0,7%	0,9%	3,8%	12,9%	6,9%	2,9%	5,0%	22,3%	3,2%	1,7%	4,3%	
TEMPORALES ESTACIONALES	Total	0	2.443	3.165	5.608	312	1.550	2.055	3.917	312	3.993	5.219	9.524	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		0,0%	7,7%	5,9%	5,8%	6,6%	7,2%	5,5%	6,2%	2,0%	7,5%	5,8%	6,0%	
TEMPORALES OTRAS SITUACIONES	Total	1.177	2.543	2.589	6.309	1.156	2.259	2.697	6.111	2.332	4.803	5.285	12.420	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		10,6%	8,0%	4,9%	6,6%	24,6%	10,5%	7,3%	9,7%	14,8%	9,0%	5,8%	7,8%	
INTERINOS	Total	180	230	263	673	0	441	1.342	1.783	180	671	1.605	2.456	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		1,6%	0,7%	0,5%	0,7%	0,0%	2,1%	3,6%	2,8%	1,1%	1,3%	1,8%	1,5%	
NO SABE TIPO CONTRATO TEMPORAL	Total	1.582	2.886	3.738	8.206	0	2.595	3.134	5.729	1.582	5.480	6.872	13.935	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		14,3%	9,1%	7,0%	8,5%	0,0%	12,1%	8,4%	9,0%	10,0%	10,3%	7,6%	8,7%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PÚBLICO	INDEFINIDOS SECTOR PÚBLICO	Total	0	557	1.827	2.383	0	242	1.118	1.360	0	798	2.945	3.743
	% total de la pobl. joven asalariada en el sector		0,0%	37,9%	62,3%	51,6%	0,0%	25,4%	25,9%	25,8%	0,0%	33,0%	40,6%	37,8%
TEMPORALES SECTOR PÚBLICO	Total	222	911	1.105	2.238	0	712	3.206	3.918	222	1.624	4.311	6.157	
% total de la pobl. joven asalariada en el sector		100,0%	62,1%	37,7%	48,4%	0,0%	74,6%	74,1%	74,2%	100,0%	67,0%	59,4%	62,2%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PRIVADO	INDEFINIDOS SECTOR PRIVADO	Total	482	12.090	25.447	38.019	1.155	7.741	17.618	26.514	1.638	19.831	43.064	64.533
	% total de la pobl. joven asalariada en el sector		4,4%	40,0%	50,5%	41,6%	24,6%	37,8%	53,7%	45,7%	10,5%	39,1%	51,8%	43,2%
TEMPORALES SECTOR PRIVADO	Total	10.394	18.153	24.933	53.480	3.549	12.751	15.216	31.516	13.943	30.904	40.149	84.996	
% total de la pobl. joven asalariada en el sector		95,6%	60,0%	49,5%	58,4%	75,4%	62,2%	46,3%	54,3%	89,5%	60,9%	48,2%	56,8%	
PLURIEMPLEADOS	TOTAL DE PLURIEMPLEADOS	Total	504	0	2.577	3.081	0	990	2.115	3.105	504	990	4.693	6.186
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		4,5%	0,0%	4,8%	3,2%	0,0%	4,6%	5,7%	4,9%	3,2%	1,9%	5,2%	3,9%
TIPO DE JORNADA	COMPLETA	Total	10.415	32.541	56.457	99.413	2.863	15.213	33.200	51.276	13.278	47.754	89.657	150.689
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		93,8%	92,8%	93,0%	93,0%	60,9%	67,5%	83,6%	76,6%	84,0%	82,9%	89,3%	86,7%
PARCIAL	Total	683	2.513	4.275	7.472	1.841	7.308	6.493	15.642	2.525	9.822	10.767	23.114	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		6,2%	7,2%	7,0%	7,0%	39,1%	32,5%	16,4%	23,4%	16,0%	17,1%	10,7%	13,3%	

MURCIA

CONDICIONES DE EMPLEO (2)

		HOMBRE		MUJER		TOTAL		
		Nacionalidad		Nacionalidad		Nacionalidad		
		Española y UE	Extranjero	Española y UE	Extranjero	Española y UE	Extranjero	
ASALARIADOS	NÚMERO DE ASALARIADOS	Total	67.200	28.920	48.527	14.782	115.727	43.702
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	INDEFINIDOS PERMANENTES	Total	33.255	4.940	22.106	2.991	55.360	7.931
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		49,5%	17,1%	45,6%	20,2%	47,8%	18,1%
	Variación		2,7%	-3,5%	6,0%	-4,2%	4,2%	-3,7%
	INDEFINIDOS DISCONTINUOS	Total	1.014	1.193	1.960	818	2.974	2.011
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		1,5%	4,1%	4,0%	5,5%	2,6%	4,6%
	TEMPORALES CIRCUNSTANCIAS PRODUCCIÓN	Total	8.194	2.044	7.146	997	15.340	3.041
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		12,2%	7,1%	14,7%	6,7%	13,3%	7,0%
	Variación		-4,5%	0,3%	-5,2%	-2,6%	-4,9%	-0,6%
	TEMPORALES OBRA O SERVICIO	Total	10.463	10.599	3.859	2.717	14.322	13.316
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		15,6%	36,6%	8,0%	18,4%	12,4%	30,5%
	Variación		7,0%	12,1%	1,4%	4,6%	4,7%	9,5%
	TEMPORALES APRENDIZAJE O FORMACIÓN	Total	2.956	667	2.632	544	5.588	1.211
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		4,4%	2,3%	5,4%	3,7%	4,8%	2,8%
TEMPORALES ESTACIONALES	Total	973	4.634	780	3.137	1.753	7.771	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		1,4%	16,0%	1,6%	21,2%	1,5%	17,8%	
TEMPORALES OTRAS SITUACIONES	Total	3.133	3.176	3.641	2.470	6.774	5.646	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		4,7%	11,0%	7,5%	16,7%	5,9%	12,9%	
INTERINOS	Total	673	0	1.783	0	2.456	0	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		1,0%	0,0%	3,7%	0,0%	2,1%	0,0%	
NO SABE TIPO CONTRATO TEMPORAL	Total	6.540	1.666	4.621	1.108	11.161	2.774	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		9,7%	5,8%	9,5%	7,5%	9,6%	6,3%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PÚBLICO	INDEFINIDOS SECTOR PÚBLICO	Total	2.383	0	1.360	0	3.743	0
	% total de la pobl. joven asalariada en el sector		51,6%	0,0%	25,8%	0,0%	37,8%	0,0%
TEMPORALES SECTOR PÚBLICO	Total	2.238	0	3.918	0	6.157	0	
% total de la pobl. joven asalariada en el sector		48,4%	0,0%	74,2%	0,0%	62,2%	0,0%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PRIVADO	INDEFINIDOS SECTOR PRIVADO	Total	31.886	6.133	22.705	3.809	54.591	9.942
	% total de la pobl. joven asalariada en el sector		51,0%	21,2%	52,5%	25,8%	51,6%	22,8%
TEMPORALES SECTOR PRIVADO	Total	30.693	22.787	20.544	10.973	51.236	33.760	
% total de la pobl. joven asalariada en el sector		49,0%	78,8%	47,5%	74,2%	48,4%	77,2%	
PLURIEMPLEADOS	TOTAL DE PLURIEMPLEADOS	Total	2.577	504	1.462	1.643	4.039	2.147
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		3,8%	1,7%	3,0%	11,1%	3,5%	4,9%
TIPO DE JORNADA	COMPLETA	Total	70.904	28.510	38.954	12.321	109.858	40.831
	% total de la pobl. asalariada de su misma edad		90,9%	98,6%	74,7%	83,4%	84,4%	93,4%
PARCIAL	Total	7.062	410	13.181	2.461	20.243	2.871	
% total de la pobl. asalariada de su misma edad		9,1%	1,4%	25,3%	16,6%	15,6%	6,6%	

MURCIA
CONDICIONES DE EMPLEO (3)

		HOMBRE							MUJER							
		Nivel de formación de jóvenes agrupado							Nivel de formación de jóvenes agrupado							
		Primarios	Secundaria	Bachillerato	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Universidad	Subtotal	Primarios	Secundaria	Bachillerato	FP Grado Medio	FP Grado Superior	Universidad	Subtotal	
ASALARIADOS	NÚMERO DE ASALARIADOS	Total	17.037	41.379	12.410	10.479	4.874	9.940	96.120	6.252	19.154	9.916	6.462	6.949	14.575	63.309
MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	INDEFINIDOS	Total	3.835	19.387	4.692	4.889	3.018	4.581	40.402	1.603	8.998	3.693	3.067	4.414	6.100	27.875
	%total de la pobl. asalariada de su misma edad		22,5%	46,9%	37,8%	46,7%	61,9%	46,1%	42,0%	25,6%	47,0%	37,2%	47,5%	63,5%	41,9%	44,0%
	Variación		1,3%	1,6%	-4,6%	3,6%	13,6%	-5,2%	1,2%	-8,6%	9,1%	3,3%	1,2%	13,8%	-7,0%	2,8%
	TEMPORALES	Total	11.737	18.688	7.194	3.493	1.565	4.835	47.512	4.314	8.769	5.369	3.133	1.763	6.358	29.706
	%total de la pobl. asalariada de su misma edad		68,9%	45,2%	58,0%	33,3%	32,1%	48,6%	49,4%	69,0%	45,8%	54,1%	48,5%	25,4%	43,6%	46,9%
	Variación		8,4%	2,4%	12,6%	-10,0%	7,9%	18,1%	5,7%	12,7%	7,6%	-7,4%	9,1%	-11,6%	6,3%	2,6%
NO SABE (TEMPORAL)	Total	1.464	3.305	524	2.097	291	524	8.206	334	1.388	854	263	773	2.117	5.729	
%total de la pobl. asalariada de su misma edad		8,6%	8,0%	4,2%	20,0%	6,0%	5,3%	8,5%	5,3%	7,2%	8,6%	4,1%	11,1%	14,5%	9,0%	
Variación		-9,7%	-4,1%	-8,0%	6,4%	-21,5%	-12,9%	-6,8%	-4,1%	-16,7%	4,1%	-10,3%	-2,2%	0,7%	-5,4%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PÚBLICO	INDEFINIDOS SECTOR PÚBLICO	Total	0	594	677	0	0	1.113	2.383	0	0	481	0	0	879	1.360
	%total de la pobl. joven asalariada en el sector		0,0%	68,3%	74,3%	0,0%	0,0%	57,8%	51,6%	0,0%	0,0%	48,2%	0,0%	0,0%	24,5%	25,8%
	TEMPORALES SECTOR PÚBLICO	Total	222	275	234	431	263	814	2.238	0	271	518	0	422	2.707	3.918
%total de la pobl. joven asalariada en el sector		100,0%	31,7%	25,7%	100,0%	100,0%	42,2%	48,4%	0,0%	100,0%	51,8%	0,0%	100,0%	75,5%	74,2%	
MODALIDAD CONTRATO SECTOR PRIVADO	INDEFINIDOS SECTOR PRIVADO	Total	3.835	18.793	4.015	4.889	3.018	3.468	38.019	1.603	8.998	3.212	3.067	4.414	5.221	26.514
	%total de la pobl. joven asalariada en el sector		22,8%	46,4%	34,9%	48,7%	65,4%	43,3%	41,6%	25,6%	47,6%	36,0%	47,5%	67,6%	47,5%	45,7%
	TEMPORALES SECTOR PRIVADO	Total	12.979	21.718	7.484	5.159	1.593	4.546	53.480	4.649	9.885	5.705	3.395	2.113	5.768	31.516
%total de la pobl. joven asalariada en el sector		77,2%	53,6%	65,1%	51,3%	34,6%	56,7%	58,4%	74,4%	52,4%	64,0%	52,5%	32,4%	52,5%	54,3%	
PLURIEMPLEADOS	PLURIEMPLEADOS	Total	0	802	472	1.184	312	312	3.081	0	426	1.063	157	0	1.459	3.105
%total de la pobl. asalariada de su misma edad		0,0%	1,9%	3,8%	11,3%	6,4%	3,1%	3,2%	0,0%	2,2%	10,7%	2,4%	0,0%	10,0%	4,9%	
TIPO DE JORNADA	COMPLETA	Total	17.432	44.269	11.865	11.165	4.848	9.834	99.413	4.840	14.945	7.457	5.139	6.067	12.828	51.276
	%total de la pobl. asalariada de su misma edad		95,4%	95,8%	88,3%	95,8%	82,6%	86,0%	93,0%	74,9%	73,9%	70,2%	76,6%	87,3%	80,4%	76,6%
	PARCIAL	Total	840	1.948	1.566	490	1.021	1.607	7.472	1.619	5.269	3.171	1.571	882	3.130	15.642
%total de la pobl. asalariada de su misma edad		4,6%	4,2%	11,7%	4,2%	17,4%	14,0%	7,0%	25,1%	26,1%	29,8%	23,4%	12,7%	19,6%	23,4%	

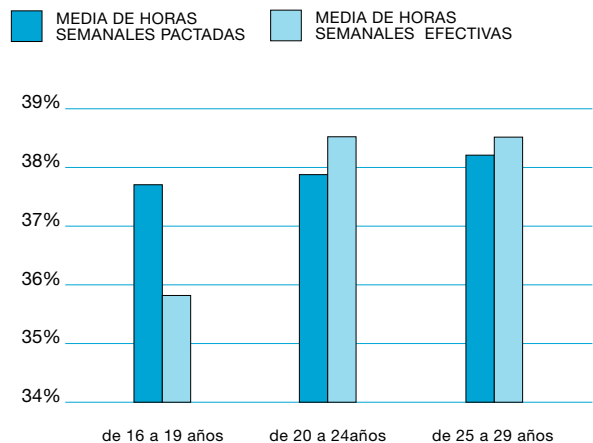
MURCIA

Condiciones de trabajo

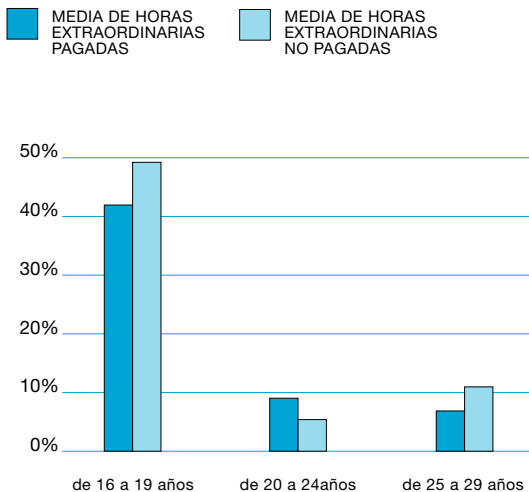
Al igual que en el resto de CC.AA. la coincidencia entre horas pactadas y horas efectivas es alta, independientemente del sexo. Por otro lado, un **11,4%** de los jóvenes hace horas extraordinarias (**12,9%** en el caso de los hombres). Es significativo que son los trabajadores con contrato indefinido los que en mayor proporción realizan horas extraordinarias, tanto en el caso de los hombres (**15,3%**) como en el de las mujeres (**10,7%**). El número medio de horas extraordinarias no retribuidas es de casi 11 horas, cifra que se eleva hasta las 22,3 horas para los hombres que trabajan en el sector industrial. El subempleo por insuficiencia de horas afecta en mayor proporción a los hombres, en contra de la tendencia general. De ellos, un **7,2%** se encuentra subempleado, frente al 5,4% de las mujeres. En todo caso, conviene señalar que el mayor porcentaje de subempleados se encuentra entre los hombres trabajando en el sector agropecuario, un **28,3%**. En consonancia con estos datos, el porcentaje de hombres que está buscando trabajo a pesar de estar ocupado es ligeramente superior al de mujeres en la misma situación (**9,5%** frente a **8,3%**).

La formación ocupacional y continua es más utilizada por las mujeres (**14,8%**) que por los hombres (**10,4%**). Siguiendo la tendencia general, son las mujeres con un contrato temporal las que acuden en mayor proporción a este tipo de acciones formativas.

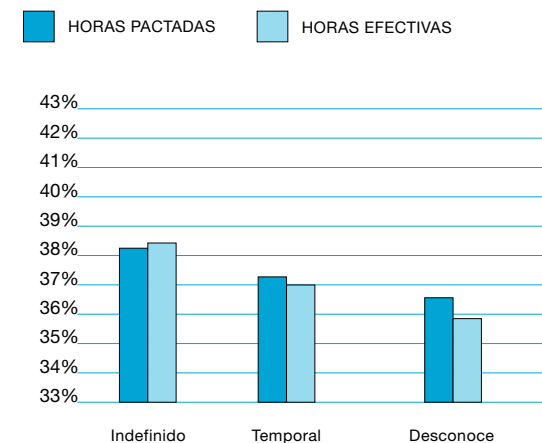
DURACIÓN DE LA JORNADA LABORAL



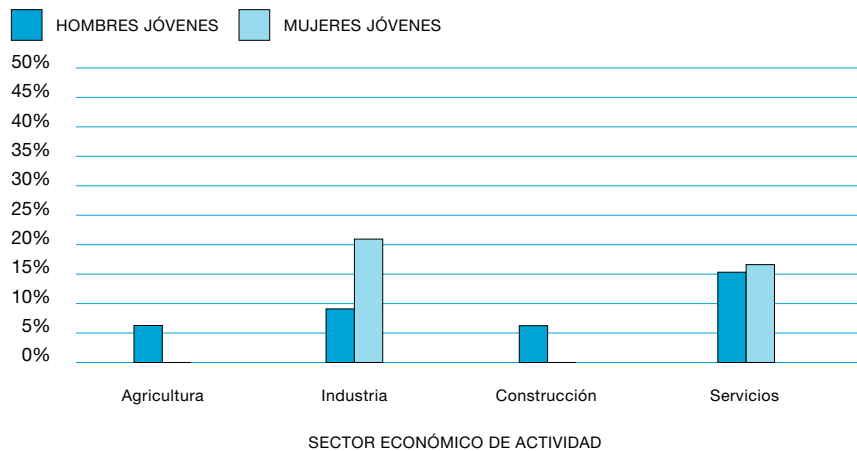
HORAS EXTRAORDINARIAS



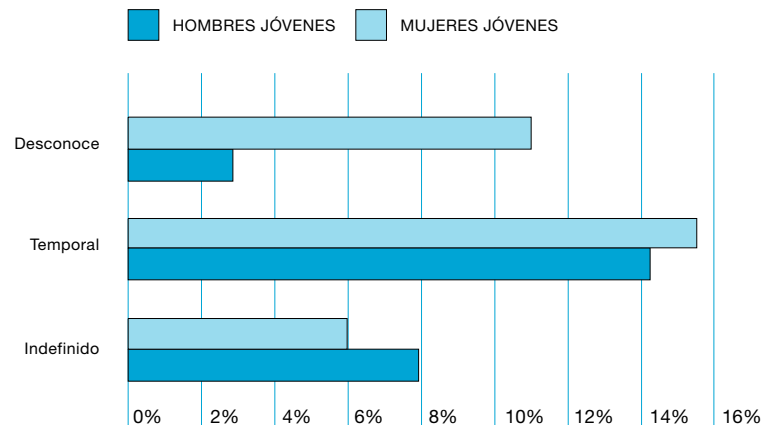
MEDIA DE HORAS SEMANALES DE TRABAJO



OCUPADOS QUE CURSAN FORMACIÓN NO REGLADA



OCUPADOS QUE BUSCAN EMPLEO



MURCIA

CONDICIONES DE TRABAJO (1)

		HOMBRE				MUJER				TOTAL			
		de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal	de 16 a 19 años	de 20 a 24 años	de 25 a 29 años	Subtotal
OCUPADOS TOTAL MUESTRA		11.099	35.054	60.732	106.885	4.704	22.521	39.693	66.918	15.803	57.575	100.425	173.803
SALARIO MEDIO	EUROS	666,88	820,17	981,11	895,19	490,12	630,91	829,96	743,91	613,32	738,48	910,27	827,96
HORAS PACTADAS	MEDIA	39,22	39,30	38,67	38,94	32,58	34,52	36,51	35,58	37,33	37,49	37,78	37,64
HORAS EFECTIVAS	MEDIA	38,22	40,64	39,15	39,55	29,73	33,83	36,35	35,03	35,63	38,06	38,06	37,84
RATIO PACTADAS / EFECTIVAS	MEDIA	1,11	0,99	1,10	1,06	1,15	1,01	1,05	1,05	1,12	1,00	1,08	1,06
REALIZA HORAS EXTRAORDINARIAS	Total	766	2.994	8.659	12.419	0	1.901	3.785	5.685	766	4.894	12.444	18.104
	% total de ocupados	6,9%	9,4%	16,2%	12,9%	0,0%	8,9%	10,2%	9,0%	4,8%	9,2%	13,8%	11,4%
HORAS EXTRA PAGADAS	MEDIA	41,77	5,33	7,76	9,27	.	14,67	4,49	7,90	41,77	8,96	6,77	8,84
HORAS EXTRA NO PAGADAS	MEDIA	49,01	1,93	14,72	13,75	.	10,61	2,02	4,89	49,01	5,30	10,86	10,97
SUBEMPLEADOS (INSUFICIENCIA DE HORAS)	Total	567	3.366	6.962	10.895	518	2.425	4.398	7.341	1.086	5.791	11.360	18.237
	% total de jóvenes	1,7%	6,7%	10,3%	7,2%	1,7%	5,3%	7,5%	5,4%	1,7%	6,0%	9,0%	6,3%
OCUPADOS QUE BUSCAN EMPLEO	Total	679	3.870	5.584	10.133	277	2.988	2.257	5.522	957	6.858	7.841	15.656
	% total de ocupados	6,1%	11,0%	9,2%	9,5%	5,9%	13,3%	5,7%	8,3%	6,1%	11,9%	7,8%	9,0%
TIEMPO INVERTIDO EN BÚSQUEDA EMPLEO	MENOS DE 3 MESES: % total buscan empleo	61,5%	41,6%	66,9%	55,2%	46,3%	39,3%	50,9%	45,5%	53,4%	40,5%	58,7%	50,3%
	DE 3 MESES A 1 AÑO: % total buscan empleo	21,0%	33,8%	18,3%	25,4%	34,0%	32,0%	35,6%	33,9%	27,9%	32,9%	27,2%	29,7%
	MÁS DE 1 AÑO: % total buscan empleo	17,5%	24,6%	14,8%	19,4%	19,7%	28,7%	13,4%	20,6%	18,7%	26,6%	14,1%	20,0%
OCUPADOS QUE CURSAN FORMACIÓN NO REGLADA	Total	960	3.247	6.922	11.129	278	3.193	6.460	9.930	1.238	6.440	13.382	21.059
	% total de ocupados	8,7%	9,3%	11,4%	10,4%	5,9%	14,2%	16,3%	14,8%	7,8%	11,2%	13,3%	12,1%
SOBRECUALIFICACIÓN	JÓVENES SOBRECUALIFICADOS	0	830	2.454	3.284	0	2.066	7.327	9.392	0	2.896	9.780	12.677
	% total de ocupados	0,0%	2,4%	4,0%	3,1%	0,0%	9,2%	18,5%	14,0%	0,0%	5,0%	9,7%	7,3%

MURCIA
CONDICIONES DE TRABAJO (2)

		HOMBRE			MUJER			TOTAL			
		Tipo de contrato			Tipo de contrato			Tipo de contrato			
		Indefinido	Temporal	Desconoce	Indefinido	Temporal	Desconoce	Indefinido	Temporal	Desconoce	Subtotal
OCUPADOS TOTAL MUESTRA		47.512	8.206	40.402	29.706	5.729	27.875	77.218	13.935	68.277	159.429
HORAS PACTADAS	MEDIA	39,32	38,92	37,27	36,67	34,57	35,44	38,26	37,28	36,56	37,64
HORAS EFECTIVAS	MEDIA	40,16	38,63	35,57	35,70	34,46	36,24	38,43	37,00	35,85	37,52
RATIO PACTADAS / EFECTIVAS	MEDIA	1,07	1,05	1,08	1,06	1,05	1,00	1,07	1,05	1,05	1,06
REALIZA HORAS EXTRAORDINARIAS	Total	6.193	5.935	291	2.992	2.293	400	9.185	8.228	691	18.104
	% total de ocupados	15,3%	12,5%	3,6%	10,7%	7,7%	7,0%	13,5%	10,7%	5,0%	11,4%
HORAS EXTRA PAGADAS	MEDIA	8,49	10,54	0,00	11,76	3,05	6,79	9,56	8,45	3,92	8,84
HORAS EXTRA NO PAGADAS	MEDIA	14,43	12,74	20,00	7,76	2,00	0,00	12,26	9,75	8,43	10,97
SUBEMPLEADOS (INSUFICIENCIA DE HORAS)	Total	3.216	6.792	235	1.672	4.627	632	4.888	11.419	868	17.175
	% total de jóvenes	8,0%	14,3%	2,9%	6,0%	15,6%	11,0%	7,2%	14,8%	6,2%	10,8%
OCUPADOS QUE BUSCAN EMPLEO	Total	1.982	6.988	442	829	4.058	635	2.811	11.046	1.077	14.934
	% total de ocupados	4,9%	14,7%	5,4%	3,0%	13,7%	11,1%	4,1%	14,3%	7,7%	9,4%
TIEMPO INVERTIDO EN BÚSQUEDA EMPLEO	MENOS DE 3 MESES: % total buscan empleo	83,6%	53,5%	46,8%	47,3%	56,3%	0,0%	72,9%	54,5%	19,2%	55,4%
	DE 3 MESES A 1 AÑO: % total buscan empleo	16,4%	27,6%	53,2%	26,6%	19,8%	100,0%	19,4%	24,8%	80,8%	27,8%
	MÁS DE 1 AÑO: % total buscan empleo	0,0%	18,9%	0,0%	26,2%	23,8%	0,0%	7,7%	20,7%	0,0%	16,8%
OCUPADOS QUE CURSAN FORMACIÓN NO REGLADA	Total	3.708	5.058	756	2.457	5.895	703	6.165	10.954	1.458	18.577
	% total de ocupados	9,2%	10,6%	9,2%	8,8%	19,8%	12,3%	9,0%	14,2%	10,5%	11,7%
SOBRECUALIFICACIÓN	JÓVENES SOBRECUALIFICADOS	2.141	0	1.144	2.429	1.497	5.467	4.570	1.497	6.610	12.677
	% total de ocupados	4,5%	0,0%	2,8%	8,2%	26,1%	19,6%	5,9%	10,7%	9,7%	8,0%

MURCIA

CONDICIONES DE TRABAJO (3)

		HOMBRE				MUJER				TOTAL				
		Sector económico de actividad				Sector económico de actividad				Sector económico de actividad				
		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Subtotal
OCUPADOS		15.319	19.024	31.940	40.602	7.025	6.711	1.671	51.511	22.344	25.735	33.611	92.113	173.803
HORAS PACTADAS	MEDIA	40,81	40,03	40,71	36,07	41,04	35,85	36,66	34,69	40,89	38,92	40,55	35,28	37,64
HORAS EFECTIVAS	MEDIA	40,74	40,77	41,01	37,34	37,16	38,25	37,49	34,26	39,63	40,15	40,83	35,62	37,84
RATIO PACTADAS / EFECTIVAS	MEDIA	1,03	1,04	1,09	1,07	1,17	0,94	1,02	1,04	1,08	1,01	1,08	1,05	1,06
REALIZA HORAS EXTRAORDINARIAS	Total	942	2.576	4.408	4.493	0	464	219	5.002	942	3.040	4.627	9.496	18.104
	% total de ocupados	6,5%	14,8%	15,1%	12,8%	0,0%	6,9%	18,1%	10,3%	4,4%	12,6%	15,2%	11,4%	11,4%
HORAS EXTRA PAGADAS	MEDIA	12,27	5,61	10,94	9,10	.	6,00	0,00	8,42	12,27	5,67	10,43	8,74	8,84
HORAS EXTRA NO PAGADAS	MEDIA	0,00	22,33	16,62	8,91	.	0,00	3,00	5,43	0,00	18,92	15,97	7,08	10,97
SUBEMPLEADOS (INSUFICIENCIA DE HORAS)	Total	4.336	2.141	1.760	2.658	863	410	266	5.802	5.199	2.551	2.026	8.460	18.237
	% total de jóvenes	28,3%	11,3%	5,5%	6,5%	12,3%	6,1%	15,9%	11,3%	23,3%	9,9%	6,0%	9,2%	10,5%
OCUPADOS QUE BUSCAN EMPLEO	Total	1.726	887	2.283	5.237	439	1.006	0	4.077	2.165	1.893	2.283	9.315	15.656
	% total de ocupados	11,3%	4,7%	7,1%	12,9%	6,3%	15,0%	0,0%	7,9%	9,7%	7,4%	6,8%	10,1%	9,0%
TIEMPO INVERTIDO EN BÚSQUEDA EMPLEO	MENOS DE 3 MESES: % total buscan empleo	100,0%	73,5%	60,3%	44,8%	0,0%	49,0%	0,0%	53,6%	79,7%	60,5%	60,3%	48,6%	56,1%
	DE 3 MESES A 1 AÑO: % total buscan empleo	0,0%	26,5%	9,6%	38,9%	100,0%	24,1%	0,0%	24,0%	20,3%	25,3%	9,6%	32,4%	26,5%
	MÁS DE 1 AÑO: % total buscan empleo	0,0%	0,0%	30,1%	16,3%	0,0%	26,8%	0,0%	22,4%	0,0%	14,3%	30,1%	19,0%	17,4%
OCUPADOS QUE CURSAN FORMACIÓN NO REGLADA	Total	1.223	1.723	1.981	6.202	0	1.403	0	8.527	1.223	3.126	1.981	14.729	21.059
	% total de ocupados	8,0%	9,1%	6,2%	15,3%	0,0%	20,9%	0,0%	16,6%	5,5%	12,1%	5,9%	16,0%	12,1%
SOBRECUALIFICACIÓN	JÓVENES SOBRECUALIFICADOS	787	0	245	2.251	505	2.072	219	6.597	1.292	2.072	464	8.848	12.677
	% total de ocupados	5,1%	0,0%	0,8%	5,5%	7,2%	30,9%	13,1%	12,8%	5,8%	8,1%	1,4%	9,6%	7,3%

NOTA METODOLÓGICA

Primer trimestre de 2007

El Observatorio Joven del Empleo en España pretende constituir un sistema de indicadores a través de los cuales ofrecer un conjunto amplio de información relacionada con distintos aspectos del mercado de trabajo para los/as jóvenes. La utilidad de dicha información se basa, entre otras cuestiones, en el carácter periódico de la información que se ofrecerá de manera trimestral. Por tanto, la información ofrecida se basa en aquellas encuestas y fuentes que ofrecen información de manera periódica, y en concreto de manera trimestral. En resumen, por tanto, los indicadores utilizados en el Observatorio Joven de Empleo proceden de fuentes secundarias (y también oficiales, tal y como se menciona a continuación), a partir de cuyos datos se han construido los indicadores ofrecidos en esta publicación.

En este sentido, el grueso de la información ofrecida proviene de la explotación propia de la Encuesta de Población Activa (EPA) realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INE). La EPA consiste en una encuesta trimestral, con un tamaño muestral de alrededor de 180.000 casos por trimestre. En la presente publicación se ha trabajado con los factores de elevación correspondientes para poder ofrecer resultados poblacionales (es decir, cifras estimadas de toda la población). A partir de la EPA se han construido los indicadores para las tres secciones de la presente publicación: relación con la actividad, condiciones de empleo y condiciones de trabajo, salvo para las variables salario y siniestralidad laboral. Los detalles técnicos relacionados con la EPA pueden consultarse en el Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es).

En el caso de la siniestralidad laboral, se han manejado datos oficiales procedentes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. La forma de presentación de estos datos varía con respecto al resto de indicadores, ya que los datos oficiales correspondientes al primer trimestre de 2007 aún no se han publicado con el suficiente nivel de desagregación (es decir, el nivel de desagregación a partir de las variables clave de este Observatorio: edad, sexo, tipo de contrato y sector de actividad).

Conviene tener presente a lo largo de la lectura de los datos ofrecidos en este Observatorio que los datos para algunas Comunidades Autónomas han de ser interpretados con cautela. Es el caso de Ceuta y Melilla, La Rioja, Baleares, Cantabria y Navarra. El principal problema tiene que ver con el número de casos (personas que han sido entrevistadas en el marco de la EPA) para algunos cruces de variables. Dicho de otra forma, el nivel de desagregación de la información ofrecida (desagregación por sexo y edad, sexo y nivel educativo, sexo y nacionalidad, etc.) genera un número de casos menor que, en el caso de ciertas CC.AA., es especialmente reducido. Todo esto obliga a tomar las cautelas convenientes para interpretar los datos en aquellas celdas donde aparece un cero o en blanco.

GLOSARIO DE TÉRMINOS Y CONCEPTOS FUNDAMENTALES

RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD

Número de personas jóvenes. Personas entre 16 y 29 años según la Encuesta de Población Activa.

Población activa. Es el conjunto de personas (en unas edades determinadas) que suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles para ello y desarrollan acciones para incorporarse a dicha producción. La población activa puede calcularse de manera global, para toda la población, o de manera específica (es decir, para grupos de edad concretos).

Tasa de actividad. Cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Puede calcularse de manera específica para los distintos grupos de edad.

Población ocupada o empleada. Personas de 16 o más años que tienen trabajo por cuenta ajena o ejercen una actividad por cuenta propia. Este dato puede calcularse de manera específica, para el grupo o grupos de edad objeto de estudio.

Tasa de empleo. Cociente entre el número total de ocupados y la población activa. Puede calcularse de manera específica para los distintos grupos de edad.

Ocupados que estudian. Personas de 16 o más años que tienen un empleo (es decir, son ocupados) y, a la vez, cursan formación reglada.

Asalariados. Personas de 16 o más años (también se pueden calcular tasas específicas, para grupos de edad concretos) ocupada y que trabaja por cuenta ajena, es decir, venden su fuerza de trabajo a cambio de un salario.

Población desempleada (o parada). Personas de 16 o más años que no están sin trabajo (es decir, no tienen un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia), lo buscan activamente y están disponibles para incorporarse al mismo. La tasa específica de paro es aquella que se calcula para un grupo de edad concreto (por ejemplo, tasa de paro para la población entre 16 y 29 años).

Tasa de paro. Cociente entre el número de parados y el número de activos. Se puede calcular de manera específica para los distintos grupos de edad.

Población inactiva. Es el conjunto de personas no clasificadas como ocupadas o paradas. En la Encuesta de Población Activa las principales categorías incluidas dentro del concepto de población inactiva son: personas que se ocupan de su hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, trabajadores voluntarios, personas incapacitadas para trabajar.

CONDICIONES DE EMPLEO

Condiciones de empleo. Naturaleza del vínculo establecido entre los individuos y el mercado de trabajo. En concreto, se trata de la naturaleza del vínculo contractual existente entre un asalariado y su empleador. Este vínculo puede ser:

Contrato indefinido permanente. Contratos cuya duración no está fijada de antemano. Estamos hablando de contrato con una duración indefinida, en el cual la persona se encuentra trabajando a lo largo de todo los meses del año.

Contrato indefinido discontinuo. Contrato cuya duración no está fijada de antemano (es por tiempo indefinido) y en el cual el individuo no trabaja durante los doce meses del año, sino durante algunos de los mismos. Una vez cesa la actividad económica el individuo deja de trabajar para el empleador reincorporándose en las fechas establecidas en el mismo (nuevo inicio de la actividad).

Contrato temporal. Contrato de duración determinada. Existe diferentes modalidades de contrato temporal:

- Temporal por circunstancias de la producción
- Temporal por obra o servicio
- Por sustitución de un trabajador (en términos generales, interinos).
- Temporal estacional
- Temporal de aprendizaje o formación

CONDICIONES DE TRABAJO

Sobrecualificación. Jóvenes que han alcanzado el nivel educativo Universitario o una F.P. Grado Superior y cuyo empleo requiere una cualificación menor a su formación.

Subempleo. Se entiende por subempleo el conjunto de situaciones en las cuales las horas de trabajo de una persona son insuficientes en relación con una situación de empleo alternativo que esa persona desea desempeñar y está disponible para hacerlo.

Horas pactadas / horas efectivas. Las horas pactadas son aquellas acordadas en el contrato o relación laboral entre empleado y empleador. Por su parte, las horas efectivas son aquellas realmente trabajadas en el puesto de trabajo.

Formación. Proporción de asalariados que han realizado algún tipo de actividad formativa. Se trata de formación no reglada (formación ocupacional o continua).

Siniestralidad. Conjunto de accidentes y enfermedades relacionadas con el desempeño en el puesto de trabajo. La información recogida en este Observatorio procede de fuentes oficiales, el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (a través de su Anuario y su Boletín de Estadísticas Laborales), y del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo. El nivel de desagregación de los datos disponibles no permite su análisis trimestral con el nivel de detalle que se utiliza para otras variables. Por ello, se ofrecen datos para el total nacional, así como series temporales que comparan la siniestralidad en los últimos años y los datos relativos a los partes de baja comunicados por parte de la empresa en el primer semestre de 2007.

Salario. Los datos sobre el salario constituyen un cálculo propio a partir de la última Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). A este dato se aplica la estructura salarial derivada de la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV) de 2005, con el fin de obtener una aproximación media al salario de los/as jóvenes por tramos de edad. Conviene señalar que los datos para Ceuta y Melilla no alcanzan la fiabilidad mínima como para ser incluidos como información rigurosa.

RESUMEN DE LAS PRINCIPALES TASAS CALCULADAS

Tasa global de actividad. Cociente entre el número total de activos y la población total.

Tasa específica de actividad. Cociente entre el número de activos en un intervalo de edad determinado y la población correspondiente a dicho intervalo.

Tasa de paro (o desempleo). Cociente entre el número de parados y el número de activos.

Tasa específica de paro (o desempleo). Cociente entre los parados en un intervalo de edad determinado y la población activa de dicho intervalo.

Tasa de temporalidad. Cociente entre el número de personas asalariadas y el número de personas cuya vinculación contractual es de naturaleza temporal.

Variación. Diferencia trimestral porcentual para un indicador dado.

VARIABLES FUNDAMENTALES

Sexo.

Edad. La edad se ha agrupado en tres grandes tramos: de 16 a 19 años, de 20 a 24 años, de 25 a 29 años.

Nacionalidad. Para esta variable se han construido dos categorías. En primer lugar, aquellos trabajadores que gozan de nacionalidad española (por nacimiento o adquisición) y ciudadanos procedentes de países miembros de la Unión Europea (salvo aquellos protagonistas de la última ampliación).

Nivel educativo.

Se trata del máximo nivel educativo alcanzado. La desagregación utilizada en este Observatorio es la siguiente: estudios primarios o inferiores, estudios de secundaria (E.S.O. o equivalente), Bachillerato, Formación Profesional de Grado Medio, Formación Profesional de Grado Superior y estudios universitarios.



**Consejo de la
JUVENTUD
de España**

**c. Montera 24 6ª planta
28013 Madrid
Tel 91 701 04 20
Fax 91 701 04 40
info@cje.org**

WWW.CJE.ORG