

**En el año 2006 se supera, por primera vez en España, los dos millones de contratos que implican la movilidad interprovincial del trabajador.**

	2006	2005
Nº de contratos	2.163.570	1.942.124
Tasa de movilidad	11,8	11,5
Variación interanual de la movilidad	11,4%	4,9%

	2006	2005
Nº de contratos	1.412.167	1.240.481
Tasa de movilidad	7,7	7,4
Variación interanual de la movilidad	13,8%	5,9%

En el año 2006 se han registrado los mayores incrementos en las tasas de movilidad geográfica desde 2001, superando el estancamiento producido en 2005. La tasa interprovincial se ha situado en el 11,8 y la interautonómica en el 7,7, lo que supone en ambos casos incrementos de tres décimas con respecto al último año, aumentando el nivel de interrelación de los distintos ámbitos territoriales en el mercado de trabajo español.



Las zonas con mayor componente receptor son el valle del Ebro, el arco mediterráneo, Madrid y las provincias insulares. Las zonas emisoras se sitúan en el sur, el oeste y el norte peninsular.

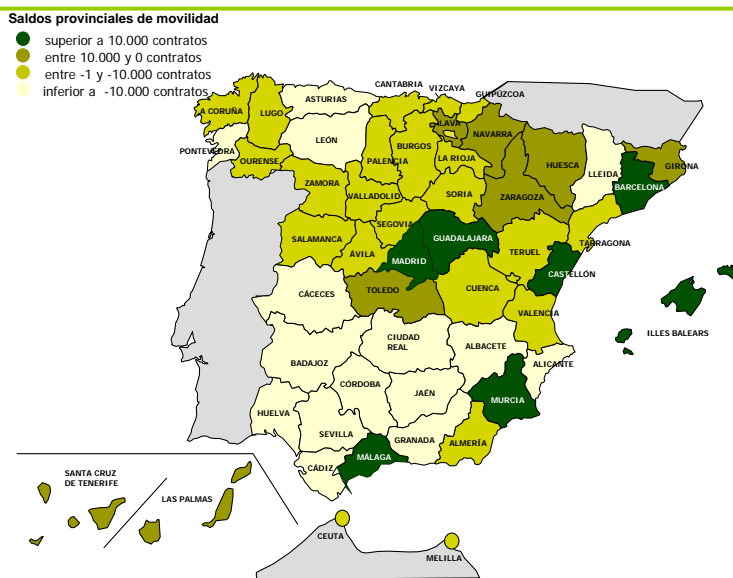
En 2006 se acentúa la tendencia de los últimos años: las zonas de origen de los desplazamientos se diversifican mientras que las de los destinos se concentran, fenómeno que explica la reducción de provincias y autonomías con saldo positivo y el aumento de las que presentan saldos negativos.

Las provincias con mayores saldos positivos han sido Madrid, Barcelona y Málaga y las de mayores saldos negativos, Cádiz, Cáceres, Asturias y Badajoz. Por comunidades autónomas, Madrid y Cataluña están entre las primeras y Andalucía, Castilla y León y Extremadura entre las segundas.

La tasa de movilidad masculina supera a la femenina. Los contratos a hombres que se desplazan han crecido cuatro puntos más que el total de contratos en España. Los trabajadores entre los 25 y 34 años son los que más se desplazan.

Construcción y Agricultura son los sectores con tasas de movilidad más elevadas; Industria es el sector con la más baja. Las ocupaciones con mayor nivel de cualificación concentran las tasas de movilidad más elevadas.

En 2006 se ha acentuado la diferencia entre la tasa de movilidad interprovincial de los trabajadores extranjeros y la de los españoles. Esto se manifiesta de forma más acusada en la movilidad interautonómica, donde la tasa de los trabajadores extranjeros casi duplica a la de los españoles.



## MOVILIDAD INTERPROVINCIAL E INTERAUTONÓMICA

	2006							2005-2006	
	NÚMERO DE CONTRATOS				TASAS DE			Variación % del nº de contratos	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Almería	275.500	42.563	48.962	-6.399	13,4	15,1	14,2	16,6	42,5
Cádiz	509.344	39.695	97.963	-58.268	7,2	16,1	11,9	6,2	1,4
Córdoba	403.738	41.380	56.926	-15.546	9,30	12,4	10,9	13,6	0,0
Granada	355.543	42.581	58.295	-15.714	10,7	14,1	12,4	17,1	11,3
Huelva	285.337	32.338	46.091	-13.753	10,9	13,9	12,1	-5,9	12,7
Jaén	332.005	37.920	56.337	-18.417	10,3	14,5	12,4	1,8	8,1
Málaga	605.960	106.006	63.744	42.262	14,9	9,5	12,3	-3,1	20,4
Sevilla	919.051	108.982	120.746	-11.764	10,6	11,6	11,1	11,1	-1,8
<b>Andalucía</b>	<b>4.006.894</b>	<b>131.049</b>	<b>228.648</b>	<b>-97.599</b>	<b>3,2</b>	<b>5,4</b>	<b>4,3</b>	<b>14,5</b>	<b>15,5</b>
Huesca	54.344	17.258	15.866	1.392	24,1	22,6	23,4	10,1	11,4
Teruel	31.002	5.369	8.472	-3.103	14,8	21,5	18,3	-7,5	18,1
Zaragoza	334.328	42.235	38.002	4.233	11,2	10,2	10,7	13,5	11,6
<b>Aragón</b>	<b>435.576</b>	<b>48.960</b>	<b>46.438</b>	<b>2.522</b>	<b>10,1</b>	<b>9,6</b>	<b>9,9</b>	<b>11,2</b>	<b>13,8</b>
<b>Asturias</b>	<b>297.795</b>	<b>16.674</b>	<b>37.964</b>	<b>-21.290</b>	<b>5,3</b>	<b>11,3</b>	<b>8,4</b>	<b>13,5</b>	<b>7,3</b>
<b>Illes Balears</b>	<b>370.133</b>	<b>58.854</b>	<b>30.683</b>	<b>28.171</b>	<b>13,7</b>	<b>7,7</b>	<b>10,8</b>	<b>17,6</b>	<b>1,8</b>
Las Palmas	386.569	33.238	23.726	9.512	7,9	5,8	6,9	-2,5	14,8
S.C. Tenerife	333.903	21.238	21.010	228	6,0	5,9	6,0	1,7	7,9
<b>Canarias</b>	<b>733.037</b>	<b>41.911</b>	<b>32.171</b>	<b>9.740</b>	<b>5,4</b>	<b>4,2</b>	<b>4,8</b>	<b>-2,1</b>	<b>15,1</b>
<b>Cantabria</b>	<b>181.149</b>	<b>16.020</b>	<b>23.287</b>	<b>-7.267</b>	<b>8,1</b>	<b>11,4</b>	<b>9,8</b>	<b>20,7</b>	<b>2,9</b>
Albacete	104.418	20.923	33.347	-12.424	16,7	24,2	20,6	39,0	19,8
Ciudad Real	128.934	21.069	34.669	-13.600	14,1	21,2	17,8	19,6	13,2
Cuenca	44.250	11.456	15.507	-4.051	20,6	26,0	23,4	12,5	23,7
Guadalajara	74.639	35.485	20.777	14.708	32,2	21,7	27,4	34,3	15,1
Toledo	147.657	53.443	45.209	8.234	26,6	23,4	25,0	20,4	10,6
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>523.793</b>	<b>118.481</b>	<b>125.614</b>	<b>-7.133</b>	<b>18,5</b>	<b>19,3</b>	<b>19,0</b>	<b>25,8</b>	<b>13,7</b>
Ávila	40.052	8.962	11.080	-2.118	18,3	21,7	20,0	25,0	14,6
Burgos	108.204	17.281	20.730	-3.449	13,8	16,1	15,0	6,6	4,7
León	110.973	12.156	25.272	-13.116	9,9	18,6	14,4	4,0	11,2
Palencia	44.646	6.140	12.996	-6.856	12,1	22,6	17,7	7,5	9,5
Salamanca	86.963	10.526	20.040	-9.514	10,8	18,7	15,0	-1,3	3,6
Segovia	40.263	8.122	11.991	-3.869	16,8	23,0	20,0	24,7	22,1
Soria	24.884	4.252	4.864	-612	14,6	16,4	15,5	10,4	7,6
Valladolid	164.787	27.884	28.338	-454	14,5	14,7	14,6	21,2	11,5
Zamora	43.647	7.804	11.493	-3.689	15,2	20,8	18,1	8,4	7,7
<b>Castilla y León</b>	<b>709.962</b>	<b>57.584</b>	<b>101.261</b>	<b>-43.677</b>	<b>7,5</b>	<b>12,5</b>	<b>10,1</b>	<b>14,3</b>	<b>9,8</b>
Barcelona	1.914.019	194.330	143.462	50.868	9,2	7,0	8,1	7,2	11,6
Girona	209.851	46.451	39.599	6.852	18,1	15,8	17,1	10,5	13,7
Lleida	126.921	29.678	41.623	-11.945	19,0	24,7	21,9	7,8	21,9
Tarragona	237.251	49.331	50.997	-1.666	17,2	17,7	17,5	7,7	14,1
<b>Cataluña</b>	<b>2.631.842</b>	<b>175.990</b>	<b>131.881</b>	<b>44.109</b>	<b>6,3</b>	<b>4,8</b>	<b>5,5</b>	<b>5,3</b>	<b>17,1</b>
Alicante	522.885	71.468	86.672	-15.204	12,0	14,2	13,1	5,6	23,2
Castellón	188.689	43.205	24.668	18.537	18,6	11,6	15,2	18,3	7,3
Valencia	967.219	91.749	95.266	-3.517	8,7	9,0	8,8	22,4	13,1
<b>C. Valenciana</b>	<b>1.744.378</b>	<b>140.837</b>	<b>141.021</b>	<b>-184</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>7,5</b>	<b>17,0</b>	<b>18,8</b>
Badajoz	306.352	15.060	36.188	-21.128	4,7	10,6	7,7	3,3	9,6
Cáceres	134.936	13.817	36.222	-22.405	9,3	21,2	15,6	7,2	2,6
<b>Extremadura</b>	<b>455.242</b>	<b>14.923</b>	<b>58.456</b>	<b>-43.533</b>	<b>3,8</b>	<b>11,4</b>	<b>7,5</b>	<b>5,7</b>	<b>6,3</b>
A Coruña	314.751	46.039	54.912	-8.873	12,8	14,9	13,8	9,7	7,2
Lugo	73.462	12.079	17.690	-5.611	14,1	19,4	16,9	13,2	14,5
Ourense	56.424	8.833	17.125	-8.292	13,5	23,3	18,7	12,1	10,1
Pontevedra	304.581	31.136	50.013	-18.877	9,3	14,1	11,8	13,3	4,5
<b>Galicia</b>	<b>814.166</b>	<b>33.139</b>	<b>74.792</b>	<b>-41.653</b>	<b>3,9</b>	<b>8,4</b>	<b>6,2</b>	<b>16,0</b>	<b>5,9</b>
<b>La Rioja</b>	<b>93.946</b>	<b>23.783</b>	<b>26.777</b>	<b>-2.994</b>	<b>20,2</b>	<b>22,2</b>	<b>21,2</b>	<b>6,8</b>	<b>12,6</b>
<b>Madrid</b>	<b>2.189.650</b>	<b>341.810</b>	<b>184.107</b>	<b>157.703</b>	<b>13,5</b>	<b>7,8</b>	<b>10,7</b>	<b>15,3</b>	<b>14,2</b>
<b>Murcia</b>	<b>648.157</b>	<b>103.489</b>	<b>78.374</b>	<b>25.115</b>	<b>13,8</b>	<b>10,8</b>	<b>12,3</b>	<b>22,7</b>	<b>34,0</b>
<b>Navarra</b>	<b>212.773</b>	<b>29.115</b>	<b>28.727</b>	<b>388</b>	<b>12,0</b>	<b>11,9</b>	<b>12,0</b>	<b>7,3</b>	<b>10,7</b>
Álava	106.252	29.723	21.475	8.248	21,9	16,8	19,4	1,5	14,4
Guipúzcoa	220.351	27.113	28.541	-1.428	11,0	11,5	11,2	9,1	7,6
Vizcaya	411.293	44.988	52.343	-7.355	9,9	11,3	10,6	10,2	8,0
<b>Pais Vasco</b>	<b>782.691</b>	<b>57.029</b>	<b>57.564</b>	<b>-535</b>	<b>6,8</b>	<b>6,9</b>	<b>6,8</b>	<b>6,0</b>	<b>9,4</b>
Ceuta	14.130	1.529	2.176	-647	9,8	13,3	11,6	-10,8	19,1
Melilla	14.943	990	2.226	-1.236	6,2	13,0	9,7	25,3	6,7

La movilidad geográfica en España tiene como característica que casi el 40% de los contratos que implican desplazamiento se concentran en cinco provincias. Por el contrario, en cuanto al origen existe una mayor diversidad. La diversificación de los orígenes y la concentración de los destinos es una tendencia que se ha ido acentuando durante los últimos cinco años, lo que ha provocado una disminución en el número de provincias con saldo positivo, pasando de veintidós en 2003 a quince en 2006.

La **tasa de entrada** refleja la importancia que tienen en el mercado de trabajo de una provincia los trabajadores domiciliados en otra. La provincia con mayor tasa de entrada es Guadalajara, donde casi un tercio de los contratados en 2006 tenía el domicilio en otra provincia, principalmente en Madrid. Otras provincias con tasa de entrada elevada son:

- Toledo, donde el 26,6% de los contratos son a trabajadores foráneos, especialmente procedentes de Madrid; también son significativos los procedentes de Ciudad Real y Cáceres.
- Huesca, con el 24,1% de los contratos procedentes principalmente de Zaragoza y Lleida.
- Álava, con el 21,9% de contrataciones a foráneos que proceden mayoritariamente de Vizcaya, Burgos y La Rioja.
- Cuenca, con el 20,6% de contratos a trabajadores de Albacete, Madrid y Valencia.
- La Rioja, con el 20,2% de contratos a foráneos, procedentes sobre todo de Navarra, Vizcaya, Álava, Burgos y Zaragoza.

Por el contrario, una tasa de entrada baja refleja el escaso peso de los trabajadores foráneos en dicha provincia. En este caso las más bajas son las de Badajoz y Asturias.

La **tasa de salida** refleja la medida en que los domiciliados en una provincia son contratados en otra distinta. En este sentido hay un grupo de provincias que superan el 20% de este tipo de contratos:

- La mayor tasa de salida la presenta Cuenca, donde uno de cada cuatro de los domiciliados que han sido contratados en 2006 se trasladó a otra, especialmente a Madrid, Valencia y Albacete.
- De los domiciliados en Lleida que han sido contratados dicho año, el 24,7% lo ha sido fuera de la provincia, fundamentalmente en Barcelona, Tarragona y Huesca.
- El 24,2% de los contratos realizados a domiciliados en Albacete tenía como destino otras provincias, especialmente Murcia, Madrid, Valencia y Alicante.
- El 23,4% de los contratos realizados a trabajadores domiciliados en Toledo ha sido para trabajar en otras provincias, especialmente en Madrid y Ciudad Real.

- El 23,3% de los contratos realizados a trabajadores domiciliados en Ourense ha tenido otra provincia como destino: Pontevedra, A Coruña y Madrid principalmente.
- El 23% de los contratos realizados a trabajadores domiciliados en Segovia han sido para trabajar sobre todo en Madrid y Valladolid.

Por el contrario, una tasa de salida baja refleja la elevada posibilidad de que los trabajadores sean contratados en la misma provincia en la que están domiciliados. En este caso se encuentran las tres provincias insulares, además de Barcelona, Madrid, Valencia y Málaga entre las que la tasa de salida en ningún caso alcanza el 10%.

Los mayores **saldos positivos**, es decir, la mayor diferencia entre entradas y salidas, se producen en Madrid, Barcelona y Málaga. Sin embargo, mientras que Madrid ha experimentado un importante incremento, las otras dos han reducido su saldo durante el último año.

Otros incrementos importantes lo han experimentado Toledo, Guadalajara, Baleares y Castellón. Sin embargo, Santa Cruz de Tenerife, Navarra y Las Palmas, si bien conservan el saldo positivo, han experimentado acusadas reducciones durante el año anterior.

Las provincias con mayores **saldos negativos** siguen siendo Cádiz, Cáceres, Asturias y Badajoz. Mientras las dos primeras han experimentado ligeras reducciones, las dos segundas han acentuado su carácter emisor. Además de estas provincias, Alicante, Huelva y Lleida ofrecen un saldo negativo que se ha incrementado de forma considerable durante el último año. En menor medida, un comportamiento similar lo han experimentado Teruel, La Rioja y Cuenca.

Sevilla continúa su tendencia de los últimos años de reducción del saldo negativo, en la que ha pasado de ser la provincia más emisora de España en 2001 a ocupar el puesto quince. Valencia, Córdoba y Cantabria también han visto cómo se reducía su saldo negativo.

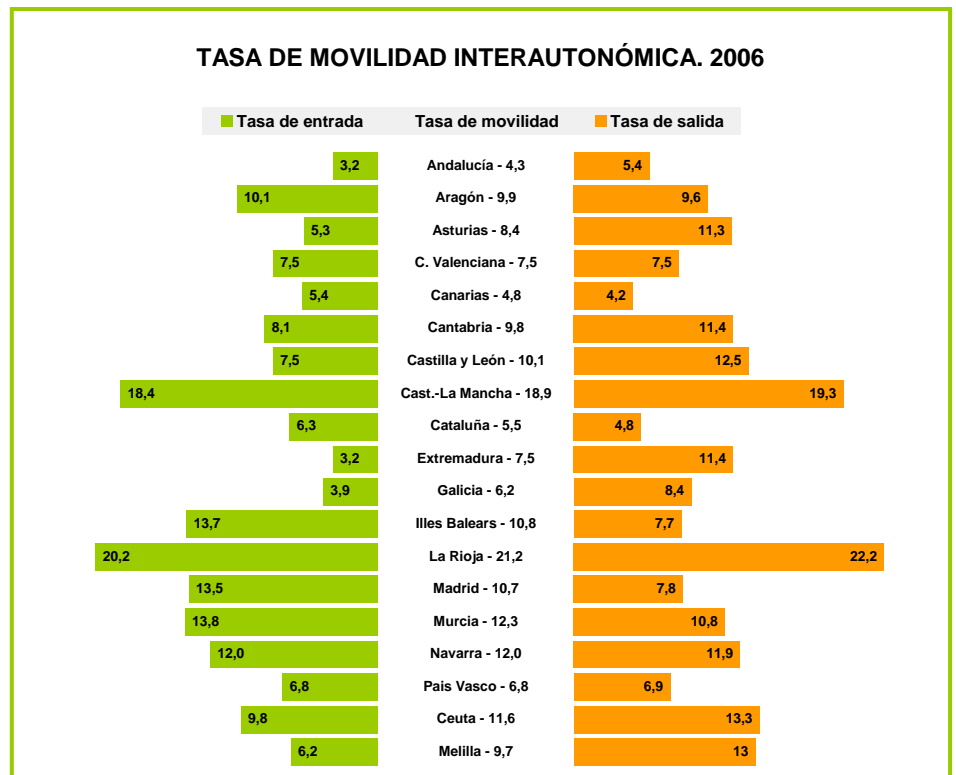
### MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA

Por lo que se refiere a las comunidades autónomas también se refleja cierto nivel de concentración de los destinos, ya que el 64,3% de los trabajadores que se desplazaron lo hicieron hacia cinco de ellas: Comunidad de Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana, Andalucía y Castilla-La Mancha. Al igual que entre las provincias, dicha concentración de los destinos está provocando una reducción progresiva de las comunidades con saldo positivo. Así, en 2006 ha habido dos comunidades que han cambiado el signo de su saldo, pasando a ser negativo: el País Vasco y la Comunidad Valenciana.

Las tres comunidades más emisoras, Andalucía, Castilla y León y Extremadura, han acentuado su saldo negativo durante el último año, mientras que en las receptoras han sido la Comunidad de Madrid y las Islas Baleares las únicas que han incrementado de forma significativa el saldo positivo.

Las comunidades con mayor tasa de entrada son La Rioja y Castilla-La Mancha, que son, a su vez, las que presenta mayor tasa de salida. Por lo tanto, ambas comunidades ofrecen la imagen del mercado de trabajo más condicionado por los desplazamientos de trabajadores y una mayor tasa de movilidad geográfica. Las menores tasas de salida las tienen Cataluña y Canarias, mientras que las tasas de entrada más bajas son las de Andalucía y Extremadura.

La importancia de la movilidad interautonómica en España ha crecido en 2006, y se refleja en que prácticamente todas las comunidades autónomas han incrementado su tasa de movilidad, excepto Canarias que no ha experimentado cambios. Los mayores aumentos se han producido en Castilla-La Mancha, la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia.

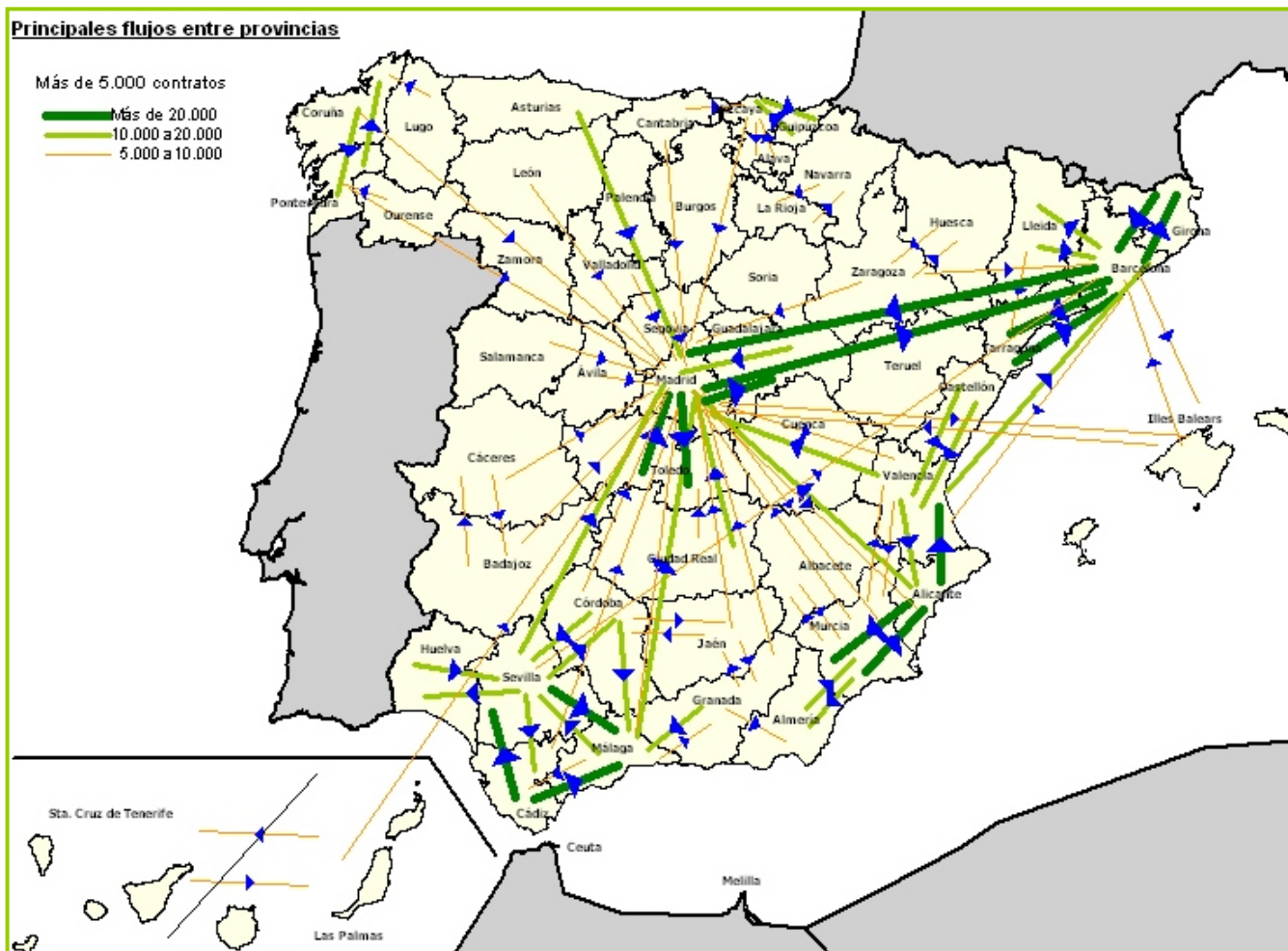


## FLUJOS INTERPROVINCIALES

Considerando los flujos de trabajadores entre provincias, se pueden señalar seis en las que confluyen los de mayor intensidad. En este caso se ha considerado flujo intenso el que supera los 5.000 contratos:

- **Madrid** participa en un mayor número de flujos interprovinciales y su importancia en términos de movilidad se refleja tanto en el volumen de trabajadores implicados como en la diversidad de provincias con que se encuentra relacionada. Es el destino de veintiocho flujos intensos y el origen de ocho. Globalmente es el destino del 15,8% de los trabajadores que se desplazan en España y el origen del 8,5%. Además, ambos flujos han incrementado el peso durante 2006.
- **Barcelona** es la segunda provincia en importancia en términos de movilidad, ya que es el destino de nueve flujos intensos y el origen de seis. En 2006 se han dirigido hacia Barcelona el 9% de los trabajadores que se han desplazado en el conjunto del país y ha sido el origen del 6,6%, lo que ha supuesto una ligera pérdida de importancia como destino y un aumento como origen.
- **Sevilla**, como destino de cinco flujos intensos y origen de seis, es la tercera provincia en cuanto a volumen de contratos en un sentido u otro. Es el destino del 5% de los trabajadores que se han desplazado en España, un porcentaje similar al del año pasado. No obstante, lo más significativo es que, siendo el origen del 5,6% de los desplazamientos, durante el último año ha mantenido la tendencia de reducción de su peso (en 2005 fue del 6,3%) que se manifiesta desde 2001 en que representaba el 9,4%. Es la provincia que mayor reducción ha experimentado como provincia de origen.
- **Valencia**, como destino de seis flujos intensos y origen de cinco, ha incrementado su importancia en términos de movilidad durante el último año, pasando a ser el destino del 4,2% de los trabajadores que se desplazan en España frente al 3,9% del año anterior. A su vez es el origen del 4,4% de los desplazamientos, frente a 4,3% de 2005.
- **Murcia**, destino de seis flujos intensos y origen de otros cinco, ha aumentado su peso de forma significativa en el conjunto de la movilidad nacional durante el último año, ya que ha pasado de suponer el 4,3% al 4,8% de los destinos de los contratos y del 3,0% al 3,6% en cuanto al origen.
- **Málaga**, destino de seis flujos intensos y origen de cuatro, ha sido la provincia española que más ha reducido su importancia como provincia destino ya que si en 2005 lo era del 5,6% y en el 2006 lo ha sido del 4,9% de los contratos. En cuanto a provincia de origen ha incrementado ligeramente su presencia, al pasar del 2,7 al 2,9.

Además hay flujos intensos en los que no intervienen ninguna de estas provincias como son los que se producen, en ambas direcciones entre Vizcaya con Guipúzcoa y Álava, desde Pontevedra hacia A Coruña, desde Rioja hacia Navarra, de Jaén hacia Granada y desde Granada hacia Almería.



En Soria y Teruel se observa una movilidad del 0,2% en cuanto a destinos y del 0,2% y 0,4% respectivamente en cuanto a origen. Son pues las provincias con menor peso en términos de movilidad. Ninguna de ellas participa de ninguno de los flujos intensos, al igual que le ocurre a Palencia y Zamora.

## FLUJOS INTERAUTONÓMICOS

Éstos se concentran especialmente en cuatro Comunidades Autónomas:

La **Comunidad de Madrid** es el destino de catorce flujos con más de 5.000 contratos con desplazamiento y el origen de nueve. Globalmente se dirigen hacia esta comunidad casi la cuarta parte de los contratos que han implicado cambio de comunidad autónoma y, a su vez, es el origen del 13% de los desplazamientos. En 2006 esta comunidad ha aumentado su importancia como destino y se ha mantenido en cuanto a origen.

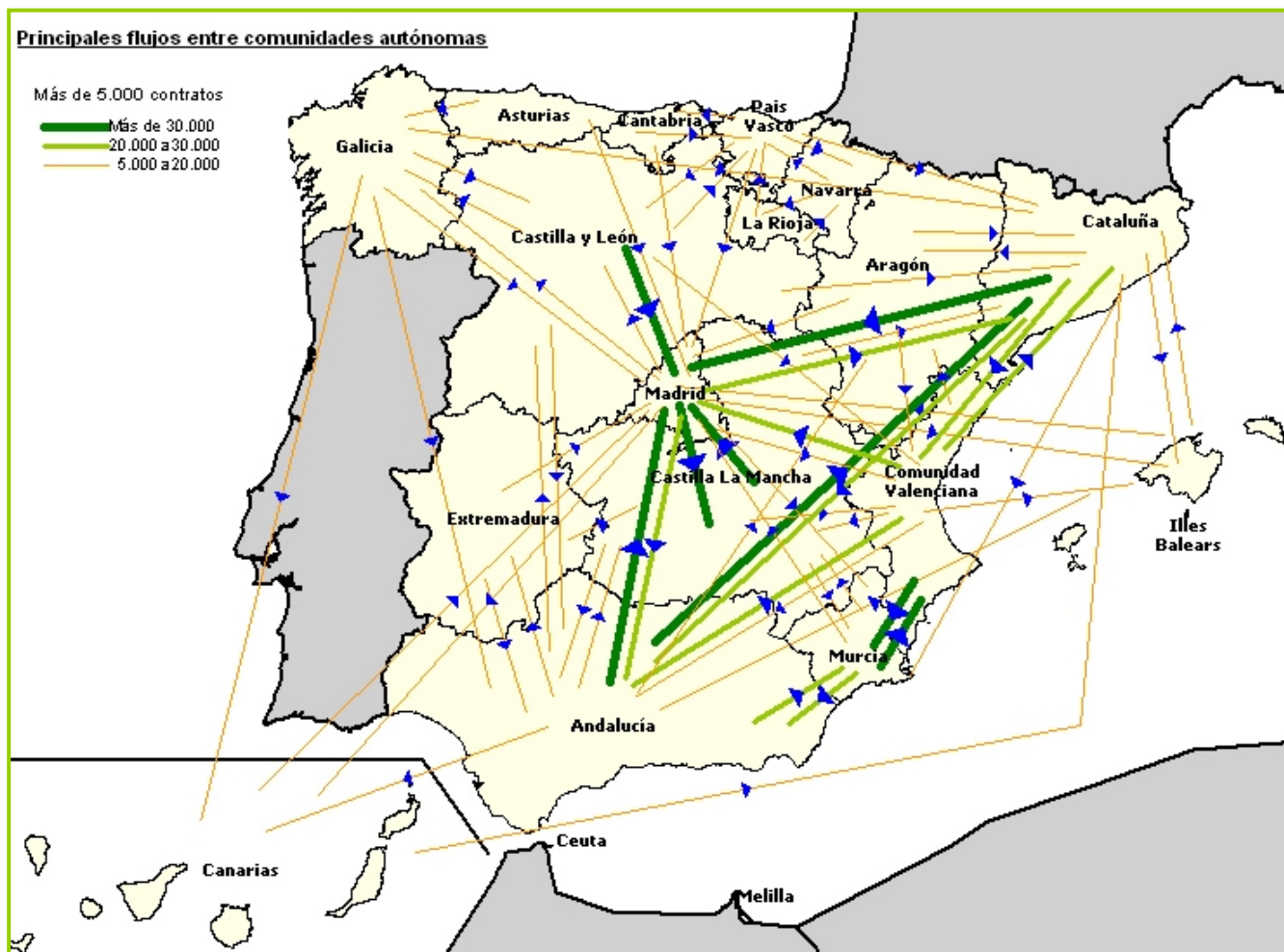
**Andalucía** es el origen de diez de estos flujos y el destino de otros tantos. A pesar de esta igualdad tiene mayor importancia como comunidad de origen, ya que de ella ha salido el 16,2% de los contratos que han supuesto desplazamiento interautonómico y, en cuanto a destino, ha supuesto el 9,3%. Es una comunidad que ha aumentado su peso en 2006 tanto en las entradas como en las salidas.

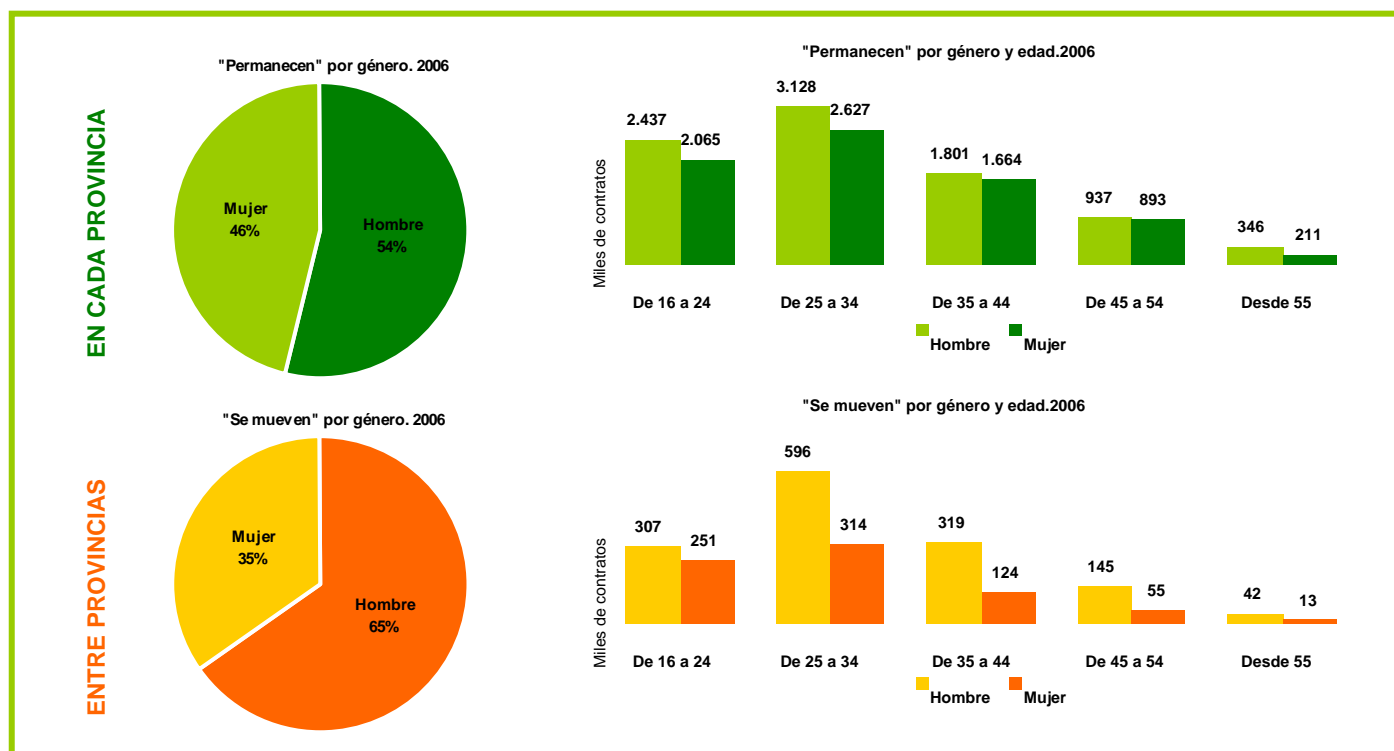
**Cataluña** es el destino de diez de estos flujos y el origen de seis de ellos. Hacia esta comunidad se ha dirigido el 12,5% de los contratos con desplazamiento interautonómico y ha sido el origen del 9,3%. Es una comunidad que en 2006 ha perdido peso como destino de flujos y lo ha ganado en cuanto a origen.

La **Comunidad Valenciana** es el destino de seis flujos intensos y el origen de otros tantos. Este equilibrio se mantiene en cuanto al peso en el conjunto del país, ya que tanto en el destino de los desplazamientos como en el origen de ellos supone el 10%, habiendo experimentado incrementos en ambos casos durante el último año.

Los flujos interautonómicos más intensos, superiores a los 30.000 desplazamientos, son ocho:

- La Comunidad de Madrid absorbe cuatro: los procedentes de Castilla-La Mancha, Andalucía, Castilla y León y Cataluña.
- Los cuatro flujos restantes son el de Castilla-La Mancha procedente de la Comunidad de Madrid, el de Cataluña procedente de Andalucía y los existentes entre la Comunidad Valenciana y la Región de Murcia.





DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN INTERPROVINCIAL

		2006		Tasa de movilidad interprovincial	2005
		Número de contratos			Tasa de movilidad interprovincial
		Permanecen	"Se mueven"		
<b>Género</b>	Hombres	8.648.589	1.408.201	14,0	13,5
	Mujeres	7.460.265	755.369	9,2	9,1
<b>Edad</b>	De 16 a 24	4.501.861	557.532	11,0	10,7
	De 25 a 34	5.754.758	909.304	13,6	13,1
	De 35 a 44	3.465.533	442.680	11,3	11,1
	De 45 a 54	1.829.633	199.693	9,8	9,7
	Mayor o igual a 55 años	557.069	54.361	8,9	8,8
	<b>Niveles Formativos</b>	Sin estudios	531.734	85.233	13,8
Estudios primarios incompletos		1.434.019	205.358	12,5	12,8
Estudios primarios completos		178.496	16.832	8,6	s.d.
E.S.O. sin titulación		4.382.115	526.858	10,7	11,1
Graduado en E.S.O.		6.105.863	650.993	9,6	10,6
Bachillerato		2.061.092	257.612	11,1	11,8
F.P. de grado medio		994.344	87.027	8,0	9,5
F.P. de grado superior		1.050.184	108.823	9,4	10,5
Enseñanza de inserción laboral		33.352	2.757	7,6	s.d.
Diplomados universitarios		698.315	96.102	12,1	13,6
Licenciados universitarios		802.910	125.975	13,6	15,8
<b>Sectores Económicos</b>	Agricultura	1.456.128	268.676	15,6	14,9
	Industria	2.430.586	462.401	16,0	8,9
	Construcción	1.197.200	118.942	9,0	15,9
	Servicios	11.024.940	1.313.551	10,6	10,2
<b>Grandes Grupos Ocupacionales</b>	Dirección de empresas	51.885	11.435	18,1	18,5
	Técnicos y profesionales	743.530	158.691	17,6	16,6
	Técnicos de apoyo	981.480	190.165	16,2	16,2
	Empleados administrativos	1.568.224	173.658	10,0	10,1
	Trab. restauración, vendedores	3.224.793	367.205	10,2	10,1
	Cualif. agricultura y pesca	602.814	84.531	12,3	12,0
	Trab. manufact. y construcción	2.121.316	370.905	14,9	14,9
	Op. instalaciones y maquinaria	1.072.389	129.926	10,8	10,8
	Trabajadores no cualificados	5.742.423	677.054	10,5	9,9
	<b>TOTAL</b>		<b>16.108.854</b>	<b>2.163.570</b>	<b>11,8</b>

El perfil del contratado corresponde a un hombre, entre 25 y 34 años, con enseñanza secundaria obligatoria, que se desplaza para trabajar en puestos, por lo general, poco cualificados, en Construcción, Agricultura, Hostelería y Servicios a las empresas.

Según el **género**, la tasa de movilidad masculina supera a la femenina. Los contratos a hombres con estas características han crecido cuatro puntos más que el total de contratos en España.

Según los **grupos de edad**, la mayor movilidad interprovincial se da entre los 25 y los 34 años, con trece de cada cien contratos. Diferenciando por género y en este grupo de edad, entre los hombres se alcanza la cifra de dieciséis por cada cien.

El mayor incremento del total de contratos en 2006 se produjo en el grupo de edad de 35 a 54 años, un 11,5 frente a un 8,3% global. Entre los sujetos a movilidad es más acusado ya que el incremento ha sido de un 13,5%. Más concretamente es debido a la mayor movilidad en los hombres de 35 a 44 años y en las mujeres entre 45 y 54 años.

Por **niveles formativos**, al igual que en años anteriores, los contratados con formación universitaria y los que tienen un nivel inferior a la ESO presentan las tasas más altas. Por el contrario, cuando la formación está más relacionada con la actividad laboral, la movilidad disminuye.

Agricultura y Construcción son los **sectores** que más recurren a la movilidad geográfica de los trabajadores: cuatro y cinco puntos por encima de la movilidad media, aunque el mayor incremento de contratos este año se ha registrado en Servicios, concretamente en Otras actividades empresariales, Hostelería y en Actividades recreativas y culturales.

Entre las **ocupaciones** con mayor tasa de movilidad se encuentran los puestos de dirección y técnicos, aunque son los Operarios de industria y maquinaria los que más han crecido entre el total de contratos con movilidad. Entre los primeros encontramos a Profesionales de la informática, Trabajadores de espectáculos, Enfermeros y Técnicos sanitarios, Trabajadores de la educación infantil o Promotores de igualdad de oportunidades. En el otro grupo, la ocupación que más ha crecido en el total de contratos es la de Conductor de camión.

Ampliando estos últimos aspectos, se señala lo siguiente:

- Como en el año 2005, tres actividades (Servicios a las empresas, Construcción y Agricultura) absorben casi el sesenta por ciento de los contratos sujetos a movilidad entre provincias.
- Las tasas de Agricultura y Construcción son superiores a la media, cuatro puntos más, mientras que la de Otras actividades empresariales es cercana a ese valor, aunque en este año, 2006, los contratos sujetos a movilidad en esta actividad se han incrementado en un 21% respecto al año 2005.
- No aparece ninguna actividad industrial entre las que mayor movilidad generan; sólo destacar la fabricación de productos metálicos y la industria agroalimentaria: cada una de ellas registró el uno por ciento de los contratos con movilidad.

De la misma forma, si se analizan las ocupaciones más representativas en términos de movilidad interprovincial, se observa que:

- Las ocupaciones que aparecen con mayor frecuencia están directamente relacionadas con las actividades antes citadas: Albañil, Peón agrícola, Dependiente, Camarero y Peón en general.
- Estas cinco ocupaciones acumulan un tercio del total de la movilidad interprovincial.
- Entre el grupo de las más numerosas, las relacionadas con la agricultura y la construcción son las que tienen una tasa de movilidad más alta: Peón agrícola ocupa el primer puesto de la lista: diecisiete de cada cien contratos implican el cambio de provincia para trabajar; dieciséis de cada cien contratos en el caso de los Albañiles y trece en la ocupación de Peón de la construcción.
- Con respecto al año anterior ha disminuido la movilidad entre los Albañiles y los Limpiadores, y se ha incrementado hasta un 13% entre los Peones del transporte, y un 6,5% entre los agrícolas.

#### ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. 2006

	Nº total de contratos	"Se mueven"	% sobre el total "Se mueven"	Tasa de movilidad
Otras actividades empresariales	4.656.097	524.147	24,2	11,3
Construcción	2.892.987	462.401	21,4	16,0
Agricultura, ganadería y servicios	1.648.694	253.708	11,7	15,4
Hostelería	1.653.794	169.975	7,9	10,3
Act. recreativas, culturales y deportivas	542.610	102.123	4,7	18,8
Comercio al por menor	1.189.666	92.779	4,3	7,8
Comercio al por mayor e intermediarios	619.242	73.866	3,4	11,9
Actividades sanitarias	790.532	62.742	2,9	7,9
Transporte terrestre; por tuberías	352.885	52.134	2,4	14,8
Educación	425.904	44.991	2,1	10,6

#### OCUPACIONES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. 2006

	Nº total de contratos	"Se mueven"	% sobre el total "Se mueven"	Tasa de movilidad
Peones agrícolas	1.190.008	196.432	9,1	16,5
Albañiles y mamposteros	1.058.226	168.520	7,8	15,9
Peones de industrias manufactureras	1.515.588	134.944	6,2	8,9
Dependientes de comercio	1.163.933	128.666	5,9	11,1
Camareros, bármans y asimilados	1.169.311	110.863	5,1	9,5
Peones de la construcción de edificios	722.166	96.311	4,5	13,3
Peones del transporte y descargadores	831.848	85.039	3,9	10,2
Personal limpieza en oficinas, hoteles	1.409.302	83.114	3,8	5,9
Trab. cualificados en act. agrarias	531.920	64.904	3,0	12,2
Conductores de camiones	298.604	48.778	2,3	16,3

## TRABAJADORES EXTRANJEROS

### TRABAJADORES EXTRANJEROS

		2006	2005
<b>Movilidad interprovincial</b>	Nº de contratos	542.477	390.522
	Tasa de movilidad	15,6	14,7
	Variación interanual de la movilidad	38,9%	24,3%
<b>Movilidad interautonómica</b>	Nº de contratos	421.743	302.855
	Tasa de movilidad	12,2	11,4
	Variación interanual de la movilidad	39,3%	22,6%

### TRABAJADORES ESPAÑOLES

		2006	2005
<b>Movilidad interprovincial</b>	Nº de contratos	1.621.093	1.551.602
	Tasa de movilidad	10,9	10,9
	Variación interanual de la movilidad	4,5%	0,9%
<b>Movilidad interautonómica</b>	Nº de contratos	990.424	937.626
	Tasa de movilidad	6,7	6,6
	Variación interanual de la movilidad	5,6%	1,4%

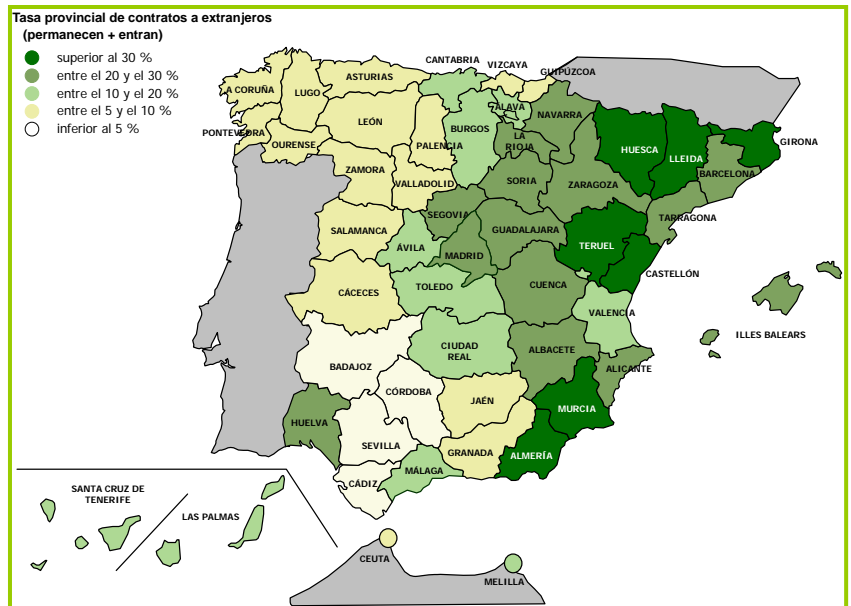
Año tras año se incrementa el porcentaje de trabajadores extranjeros que participan de la movilidad laboral en España. En 2006, uno de cada cuatro trabajadores que se desplazó de una provincia a otra para trabajar era extranjero. En 2005 fue el 20%.

Mientras que la tasa de movilidad entre provincias de los trabajadores españoles alcanza el 10,9, la de los extranjeros llega al 15,6. Entre comunidades autónomas, la tasa de movilidad de los extranjeros duplica a la de los españoles.

El 19% de los contratos de trabajo en España en 2006 se firmaron con extranjeros, alcanzando la cifra de 3.466.805. Además, su distribución no es uniforme: hay provincias como Murcia o Lleida donde el 40% de su mercado de trabajo, medido por el número de contratos anuales, corresponde a extranjeros. En el polo opuesto encontramos provincias del sur, como Córdoba, Sevilla o Cádiz donde éstos no superan el 4% del total.

En números absolutos, Madrid, Barcelona, Murcia, Alicante y Baleares registran seis de cada diez contratos a extranjeros. Por comunidades autónomas, Cataluña es la que mayor número de contratos acoge seguida por Madrid y la Comunidad Valenciana.

Al igual que en 2005, los flujos interprovinciales se producen en cuatro zonas concretas: entre Murcia, Alicante y Almería, una segunda entre Barcelona, Girona y Tarragona, otra entre Valencia y Castellón y, por último, otra entre Madrid, Guadalajara y Toledo.



### NACIONALIDADES CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL. 2006

	Nº total de contratos	"Se mueven"	% sobre el total "Se mueven"	Tasa de movilidad
Marruecos	680.442	146.848	27,1	21,6
Ecuador	545.272	55.953	10,3	10,3
Rumania	306.813	42.350	7,8	13,8
Portugal	120.906	29.720	5,5	24,6
Colombia	266.114	27.695	5,1	10,4
China	61.837	18.175	3,4	29,4
Pakistán	59.006	16.186	3,0	27,4
Malí	40.099	14.884	2,7	37,1
Argelia	59.854	14.351	2,6	24,0
Senegal	54.160	11.928	2,2	22,0

Construcción, Agricultura, Otras actividades empresariales y Hostelería concentran las tres cuartas partes de toda la contratación a extranjeros. Agricultura, Transporte y Construcción son las que más movilidad generan dentro del colectivo de extranjeros.

Por nacionalidad, la contratación a trabajadores marroquíes es, en números absolutos, la más numerosa; además, uno de cada cuatro trabajadores que se desplaza es de esta nacionalidad.

Las tasas de movilidad interprovincial más elevadas se registran entre los trabajadores procedentes de Malí, China y Pakistán, nacionalidades que superan con creces la media de movilidad de los trabajadores extranjeros.

### ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS. 2006

	Nº total de contratos	"Se mueven"	% sobre el total "Se mueven"	Tasa de movilidad
Construcción	832.590	163.142	30,1	19,6
Agricultura, ganadería, caza y servicios	497.252	126.482	23,3	25,4
Otras actividades empresariales	896.864	110.605	20,4	12,3
Hostelería	450.705	41.645	7,7	9,2
Comercio al por menor	106.640	13.227	2,4	12,4
Comercio al por mayor e intermediarios	151.448	13.131	2,4	8,7
Transporte terrestre; por tuberías	60.761	12.431	2,3	20,5
Act. recreativas, culturales y deportivas	48.611	7.000	1,3	14,4
Ind. de productos alimenticios y bebidas	45.366	5.368	1,0	11,8
Fabricación de productos metálicos	35.067	5.166	1,0	14,7